

Redusert lønn og tjenesteplikt? Dette skjer med pensjonen din

Har du fått innvilget avskjed med redusert lønn og tjenesteplikt før du nådde aldersgrensen for stillingen din?

I så fall beholder du medlemskapet i Statens pensjonskasse selv om du starter i ny jobb et annet sted. Hvordan dette virker inn på pensjonen din avhenger av mange ulike faktorer, som du kan lese om i denne artikkelen.



Av Tone Westergård

Avskjed med redusert lønn og tjenesteplikt kan innvilges av arbeidsgiver i tråd med «Lov om pensjonering av militært tilsatte som etter søknad gis avskjed med redusert lønn og tjenesteplikt» fra 1957, med endringer i 2016. Loven kan kun anvendes i samsvar med de bestemmelsene som til enhver tid er fastsatt av Stortinget.

Du beholder medlemskap

Slutter du i stillingen din etter denne loven beholder du altså medlemskapet i Statens pensjonskasse, selv om du begynner i en annen jobb.

Slik beregnes pensjonen

Særalderspensjonen etter tjenesten i Forsvaret skal utbetales fra fylte 60 år, og beregnes som om du hadde fortsatt i full stilling fram til du fylte 60 år.

Pensjonsgrunnlaget er den lønnen du hadde da du sluttet, men regulert opp til dagens nivå.

Pensjonen tilsvarer 66 prosent av pensjonsgrunnlaget, og det er ingen levealdersjustering før du fyller 67 år. Hvordan pensjonen etter stillingen i Forsvaret påvirkes av annen inntekt avhenger av hvor du jobber, og hva du gjør når du fyller 60 år. Vi skal ta for oss en del eksempler for å illustrere hva som skjer.

Ikke annen jobb

Redusert lønn opphører og sær- alderspensjonen utbetales fra måneden etter at du fyller 60 år. Særalderspensjonen beregnes som nevnt ovenfor.

Ny stilling i privat virksomhet, før eller etter fylte 60 år

Særalderspensjonen utbetales fra måneden etter at du fyller 60 år, og beregnes som nevnt ovenfor. Pensjonen påvirkes ikke av hva du har i inntekt fra jobben i privat virksomhet. Særalderspensjonen blir betalt ut, uavkortet, fram til du fyller 67 år.

Ny stilling i offentlig virksomhet etter fylte 60 år

Hvis du begynner i ny stilling i offentlig sektor blir du igjen medlem i en offentlig tjenstepensjonsordning. Da vil din særalderspensjon blir redusert i tråd med inntekten fra den nye stillingen. Pensjonen blir ikke redusert krone for krone med den inntekten du har, men pensjonen reduseres med forholdet mellom pensjonsgrunnlaget og inntekten. Dette tilfellet blir helt likt det som vi omtalte i forrige artikkel (nr. 1 – 2016), både når det gjelder reduksjon av pensjon og om du slutter i stillingen før du fyller 67 år.

Ny stilling med aldersgrense 70 år i statlig virksomhet før fylte 60 år.

Har du fått en slik stilling har du flere alternativer:

- **Slutte i den andre stillingen når du fyller 60 år (samtidig som du tar ut særalderspensjon)**

Pensjonen skal da regnes etter lønn fra begge stillingene. For å illustrere dette tar vi et eksempel: Har full opptjening 30 år ved fylte 60 år fra stillingen i Forsvaret. Begynte i ny 100 % stilling i offentlig sektor ved fylte 56 år. Blir da registrert med 200 % stilling i SPK i 4 år.

Gir gjennomsnittlig deltid på 113,33%

Lønn i forsvarsstillingen: 370 000

Lønn i ny stilling: 460 000

Pensjonsgrunnlag:

$(370\,000 + 460\,000) \times 100/200 \times 113,33\% = 470\,333$

Hvis du i den nye stillingen for eksempel jobber 60 %, vil regnestykket være:

Registrert med 160% stilling i SPK i 4 år.

Gir gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 108%

Lønn i forsvarsstillingen: 370 000

Lønn i ny stilling 60%: 276 000

Pensjonsgrunnlag:

$(370\,000 + 276\,000) \times 100/160 \times 108\% = 436\,050$

- **Slutte i den andre stillingen før fylte 60 år**

Pensjonsgrunnlaget for særalderspensjonen blir lønnen fra forsvarsstillingen, og en beregning av samlet pensjonsgrunnlag vil først bli gjort når du fyller 67 år.

- **Slutte i den andre stillingen etter fylte 60 år, men før fylte 62 år**

Pensjonen skal ikke reduseres etter fylte 60 år selv om du fortsetter i jobb. Grunnen til det er at du er i jobben når du fyller 60 år. Pensjonsgrunnlaget for særalderspensjonen blir lønnen fra forsvarsstillingen. Når du fyller 67 vil det så bli gjort en beregning av samlet pensjonsgrunnlag.

- **Slutte i den andre stillingen når du fyller 62 år**

Du kan ha rett til AFP fra den nye statlige stillingen. Din særalderspensjon blir da samordnet med en AFP regnet etter folketrygdens regelverk. AFP-tillegget på 20 400 kroner holdes utenfor. Når du fyller 65 år vil det så bli gjort en beregning av samlet pensjonsgrunnlag. Lønn i siste stilling blir først regulert opp til 65 år.

- **Slutte i den andre stillingen når du fyller 65 år**

Her blir det regnet uttak av AFP. Det blir beregning av nytt pensjonsgrunnlag på samme måte som hvis du slutter i den nye stillingen ved fylte 60 år. Det er lønnen på sluttidspunktet i den nye stillingen som inngår i beregning av samlet pensjonsgrunnlag.

- **Slutte i den andre stillingen når du fyller 67 år**

Beregningen av pensjonsgrunnlaget blir tilsvarende som hvis du slutter ved fylte 60 år. Det vil være lønnen på sluttidspunktet i den nye stillingen som inngår i beregningen av pensjonsgrunnlaget.

Nå skal pensjonen også samordnes med alderspensjonen i folketrygden, og den skal levealderjusteres.

Den tiden som medregnes med to stillinger er alltid tiden fra du startet i ny stilling og fram til du slutter i ny stilling, men aldri lenger enn til du fyller 60 år.

Ny stilling i kommunal virksomhet

Hvis du har begynt i en ny stilling i kommunal virksomhet vil sammenhengen mellom de to stillingene være likt som nevnt over. Det kan likevel være at selve beregningen vil være noe forskjellig. Når det oppstår en pensjonsrett for den nye stillingen i kommunen og du velger å gå av med pensjon vil den nye pensjonsordningen overta SPKs alderspensjon, og utbetale en samlet pensjon derfra fra begge stillingene. Beregningen foretas etter den kommunale pensjonsordningens regelverk.

Hvordan får du pensjonen utbetalt

Husk at for å få igangsatt utbetaling av særalderspensjon må Forsvaret melde fra til oss om at du har nådd aldersgrensen for stillingen, og at pensjon skal igangsettes. Det kan være lurt av deg å ta kontakt med Forsvaret og varsle at du nærmer deg 60 år og skal ha utbetalt særalderspensjon. Det samme gjelder den siste stillingen du eventuelt har. Du må si opp stillingen, og arbeidsgiver må sende melding til oss om overgang til pensjon. Dette bør du gjøre samtidig med oppsigelsen, altså tre måneder før du slutter.

