

Dine plikter som medlem i Statens pensjonskasse

Jobber du samtidig som du mottar pensjon? Da må du vite at du har plikt til å varsle Statens pensjonskasse hvis det skjer endringer i inntekten eller arbeidsforholdet.

Etter pensjonsreformen trådte i kraft i 2011, kan du motta alderspensjon i folketrygden uten at den sees i sammenheng med hva du tjener. I tjenestepensjonen fra SPK derimot, er det ikke slik. Når du mottar pensjon fra Statens pensjonskasse har du plikt til å varsle oss om endringer i flere sammenhenger. Dette er fastsatt i § 44 i Lov om Statens pensjonskasse.

Vi skal se nærmere på tre forhold:

Særalderspensjon/ alderspensjon og inntekt

Det er de samme reglene som gjelder for særalderspensjon før 67 år og ordinær alderspensjon fra 67 år.

- Hvis du begynner i en jobb innen offentlig sektor, dvs. en arbeidsplass som har tjenestepensjon i SPK, KLP eller annen offentlig pensjonsordning som omfattes av overføringsavtalen, vil det påvirke tjenestepensjonen din. Utbetalingen din fra SPK skal reduseres for inntekt fordi du begynner å jobbe i en stilling som medfører medlemskap i offentlig tjenestepensjon.
- Hvis du begynner i en jobb innen privat sektor, dvs. en arbeidsplass som har privat tjenestepensjon, trenger du ikke varsle SPK. Inntekt fra privat sektor reduserer ikke pensjonen din fra SPK.
- Hvis du begynner i en jobb i offentlig sektor, men avlønnes på pensjonistvilkår, trenger du heller ikke varsle oss. Pensjonistlønn, som i dag er 180 kroner pr. time, skal ikke redusere pensjonen din.

Husk å varsle SPK hvis:

- Du begynner i en jobb utenfor den ordinære offentlige forvaltning som medfører medlemskap i offentlig tjenestepensjon i SPK, KLP eller annen offentlig pensjonsordning og som omfattes av overføringsavtalen. Medlemskap i en offentlig pensjonsordning kan f. eks også gjelde tidligere statsforvaltning som er omgjort, interkommunale selskaper, eller andre hvor det offentlige har interesser. Du må undersøke hvilken pensjonsordning din arbeidsgiver har. Dette gjelder alltid når du får ordinær lønn for arbeidet, selv om det kun er korte vikariater eller midlertidig jobb i lav deltid.

AFP og inntekt

Samtidig som du går over på hel eller delvis AFP, må du oppgi hvor mye du forventer å tjene etter overgangen. All arbeidsinntekt du har i tillegg til AFP, vil påvirke størrelsen av din AFP i hele perioden fra 62 til 67 år.

Du kan tjene inntil 15 000 kroner i løpet av et år uten at pensjonen skal reduseres. Dette er ikke et fribeløp, men et "slingringsmonn". Det betyr at AFP alltid skal reduseres for hele inntekten dersom du tjener mer enn 15 000 kroner utover det du allerede har oppgitt at du forventer å tjene.

Husk å varsle både SPK og NAV hvis:

- Din samlede inntekt blir mer enn 15 000 kroner høyere enn forventet. Husk da å ta med at du ved å jobbe, også opparbeider deg fremtidige feriepengene.
- Du får en ekstra lønnsøkning utover normal regulering og har delvis AFP.

Uførepensjon og inntekt

Fra 1. januar 2015 endres uførepensjonen i SPK og du får større mulighet til å ha arbeidsinntekt i tillegg til uførepensjon. Du kan tjene inntil 0,4 G, som i dag tilsvarer 35 348 kroner, uten at uførepensjonen fra SPK skal reduseres. Hvis du tjener mer enn det i løpet av et år, skal pensjonen reduseres i forhold til hva du tjente før uførheten. Selve uføregraden din endres ikke.

Husk å varsle SPK og NAV hvis:

- Du får en årlig inntekt som blir høyere enn 0,4 G ved siden av 100 % uførepensjon fra SPK.
- Du får lønnsøkning i stillingen du har ved siden av delvis uførepensjon fra SPK.

Dette gjelder hvis lønnsøkningen, sammen med litt ekstra arbeid, medfører at samlet inntekt øker med mer enn 0,4 G i forhold til det som ble fastsatt som inntekt ved start av uførepensjonen.

Når kan vi kreve tilbakebetaling? Det er lett å glemme at du selv må følge med og si fra, og det er nok mange som har hørt om krav om tilbakebetaling av for mye utbetalt pensjon. Men når skjer det egentlig?

I henhold til loven kan SPK kreve tilbakebetalt for mye utbetalt pensjon dersom:

- Du har mottatt en ytelse i strid med redelighet og god tro. Dette betyr at du bevisst har latt være å melde fra om endringer i din inntekt eller arbeidsforhold.
- Du eller noen på dine vegne uaktsomt har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger. Du kan ikke slippe å tilbakebetale med begrunnelse i at du ikke visste at du skulle varsle fra. Det hjelper heller ikke om du tror at noen andre, for eksempel din arbeidsgiver, varsler oss. Det er du selv som har plikt til å varsle oss om endringer.
- Du burde forstå at endringen i inntekt skulle medføre en endring i pensjonen. Dette gjelder også selv om det kan være SPK som ikke har regnet om pensjonen selv om du har sagt fra.

Så husk å ha en god dialog med SPK og NAV slik at endringer i arbeidsforhold eller inntekt blir registrert hos oss når de oppstår. På den måten vil du være sikker på at du alltid mottar det du har krav på i pensjon.

Tekst: Tone Westgaard, seniorrådgiver i Statens pensjonskasse