

Utenlandstjeneste og pensjon

Av Eirik Skulbørstad
Statens Pensjonskasse

Når Statens pensjonskasse kjører seniorkurs i Forsvaret, kommer det ofte spørsmål om beordring til utenlandstjeneste. Lønnen i denne perioden er høyere på grunn av misjonstillegget. Hva betyr det for pensjonen?

De som beordres til tjeneste i inn- eller utland, for eksempel militært personell eller polititjenestemenn, kommer inn under Pensjonslovens § 15 som handler om midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling.

NY PRAKTISERING AV REGLER

FRA 01.07.2012

Før 1. juli 2012 fikk man pensjongivende tillegg og lønnstrinnet som pensjongivende i Statens pensjonskasse for den midlertidige beordringen. I dag sier regelverket at den som ble beordret etter 1. juli 2012, får tillegget og lønnstrinnet som pensjongivende i SPK - hvis tjenesten er to års sammenhengende.

NOEN EKSEMPLER

Beordringstjeneste påbegynt og avsluttet før 01.07.2012

En oberst ble beordret til tjeneste i Kosovo fra 01.08.2006 til 31.07.2007, og i Afghanistan fra 01.05.2008 til 31.10.2009. Han søker hel alderspensjon fra 01.08.2012. Beordringen medfører høyere lønnstrinns plassering og pensjongivende tillegg enn tjeneste i Norge. Han får godskrevet den høyere lønnen i begge beordringsperiodene som pensjongivende.

Beordringstjeneste påbegynt etter 01.07.2012 eller senere

En oberst beordres fra 01.08.2012 til 31.01.2014. Beordringen medfører høyere lønnstrinns plassering og pensjongivende tillegg enn tjeneste i Norge. Medlemmet får ikke godskrevet den høyere lønnen i beordringsperioden som pensjongivende, siden varigheten er mindre enn 2 år.

Beordringstjeneste påbegynt før 01.07.2012 og avsluttet etter 01.07.2012

En oberst var beordret til tjeneste i Afghanistan i perioden 01.06.2012 til 31.12.2012. Han søker hel pensjon fra 01.04.2013. I perioden han var ute, hadde han høyere lønn. Han får medregnet den høyere lønnen i beordringsperioden som pensjongivende, fordi han reiste til Afghanistan før endring av praktisering av bestemmelsen.

SLIK BEREGNES PENSJONSGRUNNLAGET

Vi beregner som regel alderspensjonen din etter sluttlønnen. Om du tidligere har hatt høyere lønnet stilling i mer enn to år, vil det føre til at pensjonen din blir høyere enn om den kun var beregnet etter sluttlønnen.

For å beregne pensjonen din gjør vi tre operasjoner.

1. Vi sjekker om du tidligere har hatt høyere lønnet stilling enn dagens sluttlønn i mer enn to år sammenhengende
2. Hvis du har hatt det, G-regulerer vi den høyere lønnen opp til dagens nivå
3. Deretter vekter vi den oppregulerte lønnen og sluttlønnen mot opptjeningen

NÆRMERE FORKLARING

La oss se på et eksempel. Hans Hansen dro til Afghanistan 1. september 2009 og kom hjem igjen 31. desember samme år. Han vil fratrukke med alderspensjon i år 2016.

1. Har Hans Hansen hatt en reell lønnsnedgang?

01.12.1985 - 31.12.2009 100 % stilling lønnstrinn 63 + pensjonsgivende tillegg på kr 276 999,-

01.01.2010 – 30.09.2016 100 % stilling lønnstrinn 73

Lønnstrinn	01.05.2009	I dag
63	490 400	
64	499 700	
65	509 000	
66	518 200	
67	527 800	
68	536 900	
69	547 400	
70	558 000	
71	571 500	
72	581 700	
73	591 900	638 200
74	602 700	649 800
75	614 500	662 400
76	630 400	679 700
77	646 200	696 600
78	667 100	719 100
79	688 000	741 800
80	709 100	764 500
81	729 800	786 800
82	749 800	808 400
83	769 800	829 900

Først finner vi lønnen og tillegget, som Hansen hadde før lønnsnedgangen. Kronebeløpet vi får, runder vi ned til nærmeste lønnstrinn på tidspunktet. Deretter finner vi det samme lønnstrinnet i dagens lønnstabell. Differensen tilsvarer lønnsjusteringen. Den faktiske lønnen oppjusteres og sammenlignes med dagens lønnsnivå. Slik ser vi om det er en reell nedgang i lønn eller ikke. Vi finner lønn og tillegg ved lønnsnedgangen:

Lønnstrinn 63 = 490 400
+ tillegget = 276 999
Faktisk lønn = 767 399

Nærmeste lønnstrinn nedad er lønnstrinn 82 = **749 800**. Dagens lønnstrinn 82 = **808 400**

Lønnsjustering = Lønnstrinn 82 i dag / lønnstrinn 82 i 2009 = **808 400 / 749 800 = 1,0781**
Faktisk lønn justeres opp med lønnsjusteringen = **767 399 x 1,0781 = 827 333**

I dag har Hansen lønnstrinn 73. Når vi sjekker det oppjusterte beløpet mot dagens lønnstrinn 73 i tabellen, ser vi om det har vært en reell nedgang i lønn. Dagens lønnstrinn 73 er kr **638 200,-**. Vi kan da fastsette at det er en reell nedgang i lønn = **638 200 < 827 333**

2. Pensjonsgrunnlaget

Siden det er en reell nedgang i lønn, skal grunnlaget ved lønnsnedgangen oppreguleres i takt med økningen av grunnbeløpet frem til i dag.

01.05.2009	72 881
01.05.2010	75 641
01.05.2011	79 216
01.05.2012	82 122
01.05.2013	85 245

G-reguleringen = **767 399 x (85 245 / 72 881) = 897 585**

3. Vekting av pensjonsgrunnlaget

Ved lønnsnedgangen hadde Hansen opptjent 24 års medlemskap, og ved pensjonering vil han ha opptjent 30 år.

Dagens lønn er lønnstrinn 73 = **638 200**

Vekting av grunnlagene = **(897 585 * 24/30) + (638 200 * 6/30) = 718 068 + 127 640 = 845 708**

Dagens pensjonsgrunnlag er **845 708 kroner**.

KAN GI LAVERE PENSJONSGRUNNLAG

Dersom Hans Hansen hadde gått opp til lønnstrinn 83 i dag, ville det ikke lenger vært en reell nedgang i lønn. Dagens lønnstrinn 83 = 829 900. Dette tallet er høyere enn 827 333, dermed er det ikke en reell nedgang i lønn.

Pensjonsgrunnlaget ville i så fall ha blitt dagens lønnstrinn 83 (829 900) og ikke det oppregulerte

grunnlaget på 845 708 kroner. Dette betyr at en lønnsøkning faktisk kan føre til et lavere pensjonsgrunnlag i SPK fordi en ikke lenger vil ha en reell nedgang i lønn.

LIKT FOR ALLE

Det nye regelverket sikrer at det er likt for alle – uansett om man har et vikariat eller blir beordret til utlandet. Man må altså ha hatt den midlertidig høyere lønnede stillingen i minst to år for at det skal være pensjonsgivende.