

FØDT I 1963 ELLER SENERE? OMTRENT SLIK BLIR ALDERS- PENSJONEN DIN

Fra og med 2020 gjelder nye regler for offentlig tjenstepensjon for deg som er født i 1963 eller senere. Se hva de nye reglene kan bety for Henrik, Anna, Kaja og Mikkel - fire eksempler på personer som er født etter 1963.

Vi har tatt utgangspunkt i Henrik, som er født i 1963, og regnet ut hvor lenge Anna (1973), Kaja (1983) og Mikkel (1993) må jobbe for å oppnå samme alderspensjon som Henrik. Henrik, Anna, Kaja og Mikkel og pensjonstallene deres finnes ikke i virkeligheten. Dette er et eksempel for å vise hvordan det nye regelverket for offentlig tjenstepensjon kan slå ut for de ulike årskullene født i 1963 eller etter.

Ønsker du å simulere hvor mye du kan få i alderspensjon? Da kan logge inn på våre nettsider for å bruke vår pensjonskalkulator: den finner du på spk.no/Min-Side/medlem/pensjon/pensjonskalkulator/

Mange ulike forutsetninger

Det er viktig å være klar over at det er mange faktorer som spiller inn når vi beregner pensjonen din. I typeeksemplene er de fire personene gitt like forutsetninger med hensyn til opptjeningstid og lønnsgrunnlag for at vi skal kunne vise et hovedmønster.

Det er også viktig å huske at de yngre årskullene må jobbe lenger enn de eldre. Samtidig vil de yngste sannsynligvis få høyere levealder slik at pensjonsutbetalingen vil fordele seg over flere år.

HENRIK ER FØDT I 1963. HVA FÅR HAN I PENSJON?

De nye reglene for offentlig tjenstepensjon gjelder fra 2020. Henrik begynte å jobbe i offentlig sektor i 1990 og vil ha 30 års opptjening etter gammelt regelverk. Når han går av med pensjon som 67-åring i 2030, vil Henrik i tillegg ha 10 års opptjening etter det nye regelverket.

Tjenestepensjonen til Henrik blir altså beregnet både etter gamle og nye regler, basert på antall opptjeningsår han har før og etter 2020. Andelen som er opptjent etter gamle regler skal samordnes med folketrygden.

Det gamle regelverket innebærer at alderspensjonen beregnes ut fra Henriks lønn ved utgangen av 2019. Det nye regelverket beregnes ut fra en pensjonsbeholdning som han sparer opp i årene han jobber i offentlig sektor fra 2020.

For å gjøre overgangen mellom regelverkene mindre brå, er det ulike overgangstillegg.

Henrik får 2011-tillegg

De som er født i perioden 1963 –1967 og som har opptjening fra før 2011 får et spesielt tillegg for å kompensere for at de «faller mellom to stoler» i regelverket. Tillegget omtales som «2011-tillegget» fordi det er knyttet til overgangen til nye opptjeningsregler i folketrygden fra 2011. Henrik får dette tillegget når han går av som 67-åring.

Henrik får ikke overgangstillegg

De som er født i perioden 1963–1970 kan få et «overgangstillegg» dersom de går av med AFP. Overgangstillegget utbetales mellom 62-67 år, og meningen er å gjøre overgangen fra gammelt til nytt regelverk mest mulig rettferdig for de som går av tidlig med pensjon.

Fordi Henrik venter med å ta ut pensjon til han er 67 år, får han ikke dette tillegget.

Henrik får ny avtalefestet pensjon (AFP)

AFP var opprinnelig en ordning for å gi ansatte i slitsomme yrker muligheter til å gå av tidlig. I 2011 ble AFP i privat sektor erstattet med en livsvarig ytelse som er malen for den nye AFP-ordningen i offentlig sektor. Nå er både privat og offentlig AFP i endring, og alt tyder på at de to ordningene kommer til å ligne mer på hverandre enn før.

Det innebærer at offentlig AFP høyst sannsynlig går over fra å være en tidligpensjon du får mellom 62 og 67 år til å bli en livsvarig pensjon du får i tillegg til alderspensjonen – slik AFP er i privat sektor i dag. Og på samme måte som alderspensjonen, vil størrelsen på AFP-pensjonen bli høyere jo lengre du venter med å ta den ut.

Regelverket for ny offentlig tjenestepensjon inneholder ingen avklaringer om AFP, men vi har valgt å ta utgangspunkt i det som stod i pensjonsavtalen som ble inngått 3. mars 2018. Derfor har vi lagt et AFP-tillegg inn i regnestykket.

Avtalen inneholder også et forslag som innebærer at Henrik kan ta ut AFP mellom 62 og 70 år og jobbe samtidig uten at det påvirker pensjonen hans. Det er ikke mulig å jobbe ved siden av for den som tar ut offentlig AFP i dag.

Henrik velger å ta ut alderspensjon og AFP samtidig ved fylte 67 år.

Faktaboks:



Foto: iStockphoto.com

Henrik er født i 1963

- Begynte å jobbe i offentlig sektor da han var 27 år
- Jevn inntekt i offentlig sektor 600 000 kroner
- Jobber til han fyller 67 år, i 100 prosent stilling
- Tar ut alderspensjon i tjenestepensjon fra 67 år
- Tar ut folketrygd fra 67 år
- Tar ut ny AFP fra 67 år

Henriks alderspensjon: Når Henrik tar ut pensjon ved fylte 67 år, kan samlet pensjon bli omtrent 406 000 kroner, som er 68 prosent av lønnen han hadde da han sluttet i jobb.

ANNA ER FØDT I 1973. HVA FÅR HUN I PENSJON?

Anna begynte å jobbe i offentlig sektor i 2000 og vil ha 20 års **opptjening** etter gammelt regelverk. Hvis hun går av med pensjon når hun er 68 år og 4 måneder (i 2041), vil hun i tillegg ha 21 år og 4 måneders opptjening etter nytt regelverk. Tjenstepensjonen til Anna blir også beregnet både etter gamle og nye regler, basert på antall opptjeningsår hun har før og etter 2020. Andelen som er opptjent etter gamle regler skal samordnes med folketrygden.

Det gamle regelverket innebærer at alderspensjonen beregnes ut fra Annas lønn ved utgangen av 2019 (opp mot 66 prosent). Det nye regelverket betyr at alderspensjonen beregnes ut fra en pensjonsbeholdning, som hun sparer opp i årene hun jobber i offentlig sektor fra 2020. Akkurat som Henrik, får Anna ny avtalefestet pensjon.

Faktaboks:



Foto: iStockphoto.com

Anna er født i 1973

- Begynte å jobbe i offentlig sektor da hun var 27 år
- Jevn inntekt i offentlig sektor 600 000 kr

- Jobber til hun fyller 67 år, i 100 prosent stilling
- Tar ut alderspensjon i tjenestepensjon fra 67 år
- Tar ut folketrygd fra 67 år

Annas alderspensjon: Når Anna tar ut pensjon ved fylte 67 år, kan samlet pensjon bli omtrent 373 000 kroner, som er 62 prosent av lønnen hun hadde da hun sluttet i jobb.

Anna må jobbe til hun er 68 år og 5 måneder for å oppnå samme pensjonsnivå som [Henrik \(født i 1963\)](#) fikk da han gikk av som 67-åring. Henrik fikk 406 000 kroner i årlig pensjon.

Dersom Anna velger å fortsette i jobb til hun er 70 år vil hun få omtrent 450 000 kroner, som er 75 prosent av lønnen hun hadde da hun sluttet i jobb.

KAJA ER FØDT I 1983. HVA FÅR HUN I PENSJON?

Kaja begynte å jobbe i offentlig sektor i 2010. Dette betyr at hun vil få 10 års opptjening etter gamle regler. Når hun går av som 67-åring i 2050, vil hun i tillegg ha 32 år og 4 måneders opptjening etter nytt regelverk. Tjenestepensjonen til Kaja blir altså beregnet både etter gamle og nye regler, basert på antall opptjeningsår hun har før og etter 2020. Andelen som er opptjent etter gamle regler skal samordnes med folketrygden. Kaja får også ny avtalefestet pensjon (AFP).

Faktaboks:



Foto: iStockphoto.com

Kaja er født i 1983

- Begynte å jobbe i offentlig sektor da hun var 27 år
- Jevn inntekt i offentlig sektor 600 000 kr
- Jobber til hun fyller 67 år, i 100 prosent stilling
- Tar ut alderspensjon i tjenestepensjon fra 67 år
- Tar ut folketrygd fra 67 år
- Tar ut AFP fra 67 år

Kajas alderspensjon: Når Kaja tar ut pensjon ved fylte 67 år, kan samlet pensjon bli omtrent 350 000 kroner, som er 58 prosent av lønnen hun hadde da hun sluttet i jobb

Kaja må jobbe til hun er 69 år og 4 måneder for å oppnå rundt samme pensjon som [Henrik \(født i 1963\)](#) fikk da han gikk av som 67-åring. Henrik fikk 406 000 kroner i årlig pensjon.

Dersom Kaja velger å jobbe til hun er 70 år vil hun få omtrent 423 000 kroner, som er 71 prosent av lønnen hun hadde da hun sluttet i jobb.

MIKKEL ER FØDT I 1993. HVA FÅR HAN I PENSJON?

Mikkel begynte å jobbe i offentlig sektor etter 2020. Dette betyr at han vil få hele sin pensjonsopptjening beregnet etter nytt regelverk. Det nye regelverket innebærer at Mikkels offentlige tjenstepensjon blir beregnet ut fra en pensjonsbeholdning han sparer opp i løpet av alle årene han jobber. Dette er det samme opptjeningsprinsippet som i folketrygden.

Siden Mikkel ikke har noen opptjening fra før 2020, er han blant de som ikke får noe av alderspensjonen beregnet ut fra sluttlønnen. Alderspensjon til Mikkel skal heller ikke samordnes med folketrygden, men utbetales som et uavhengig tillegg. Mikkel får ny avtalefestet pensjon (AFP).

Overgangen fra sluttlønnbasert til beholdningsbasert offentlig tjenstepensjon kan gjøre det enklere for Mikkel å veksle mellom privat og offentlig sektor i løpet av sin yrkeskarriere.



Foto: iStockphoto.com

Mikkel er født i 1993

- Begynte å jobbe i offentlig sektor da han var 27 år
- Lønn på sluttidspunktet 600 000 kroner
- Jobber til han fyller 67 år, i 100 prosent stilling

- Tar ut alderspensjon i tjenstepensjon fra 67 år
- Tar ut folketrygd fra 67 år
- Tar ut ny AFP fra 67 år

Mikkels alderspensjon:

Når Mikkel tar ut pensjon ved fylte 67 år, kan samlet pensjon bli omtrent 332 000 kroner, som er 55 prosent av lønnen han hadde da han sluttet i jobb.

Mikkel kan oppnå nesten samme pensjonsnivå som Henrik (født i 1963) fikk da han gikk av som 67-åring. Men da må Mikkel jobbe så lenge han kan – det vil si til han er 70 år.

Henrik fikk 406 000 kroner i årlig pensjon da han gikk av som 67-åring. Dersom Mikkel velger å jobbe til han er 70 år vil han få omtrent 403 000 kroner.

Henrik, Anna, Kaja og Mikkel og pensjonstallene deres finnes ikke i virkeligheten. Dette er et eksempel for å vise hvordan det nye regelverket for offentlig tjenstepensjon kan slå ut for en som er født i 1963, 1973, 1983 og 1993.