

# DU MÅ BETALE TO PROSENT AV LØNNA DI TIL OSS SELV OM DU JOBBER ETTER 67 ÅR. HVA FÅR DU IGJEN FOR DET?

Svaret avhenger av om du har full opptjeningstid på 30 år eller ikke.

*Rask avklaring før du leser videre: teksten er rettet mot deg som er født i 1962 eller før og jobber i offentlig sektor. Er du født i 1963 eller etter, gjelder helt andre regler for deg (se helt nederst for mer info).*

## **Aller først: Medlemskapet koster egentlig mer enn det du betaler**

For ansatte i offentlig sektor betyr et medlemskap hos oss mer enn sparing til bare alderspensjon. I tillegg til livsvarig alderspensjon har du:

- Uførepensjonsdekning fra du blir ansatt frem til du er 67 år
- Avtalefestet pensjon (AFP) fra du er 62 til du er 67 år
- Etterlattepensjon (uansett om du er yrkesaktiv eller pensjonist)
- Yrkesskadeforsikring (om du er ansatt i staten)
- Gruppelivsordning (om du er omfattet av Hovedtariffavtalen i staten, eller din arbeidsgiver har valgt å bli med i ordningen)

Det vil si at du har ekstra sikkerhet om du skulle bli syk eller skadet slik at du ikke kan jobbe så mye som du gjorde før, eller om du ønsker å trappe ned helt eller delvis før du blir alderspensjonist. Ikke minst: sikkerhet for dine etterlatte dersom du skulle dø.

Som medlem trekkes du to prosent av lønna di for dette hvis du jobber til du fyller 70 år, og det er lovbestemt. Men det er arbeidsgiveren din som betaler den største delen av premien for medlemskapet ditt hos oss, nemlig rundt 12-15 prosent av lønna di.

## **Har du ikke full opptjenings tid på 30 år når du fyller 67 år, kan det lønne seg å fortsette å jobbe**

Opptjenings tiden er individuell, og noen får kanskje ikke full opptjenings tid når de blir 67 år. Har du ikke full opptjenings tid, vil alle årene og månedene i jobb etter du er 67 år telle opp mot det som for deg blir full opptjenings tid. Har du eksempelvis 1 år og 3 måneder igjen til du får 30 år, vil de telle med og [kan utgjøre en betydelig sum når du går av](#).

Du kan også motvirke levealdersjusteringen. Levealdersjustering betyr at yngre årskull må jobbe litt lenger enn eldre årskull for å få samme pensjon. Den vil påvirke de forskjellige årskullene opp til og med de som er født i 1962 eller før på ulike måter. [På spk.no kan du se hvor lenge ditt årskull må jobbe for å motvirke levealdersjusteringen](#).

## **Har du full opptjenings tid på 30 år, sparer du ikke mer til alderspensjonen din. Men du har fortsatt mange goder**

Du sparer ikke til alderspensjonen din om du jobber etter at du er 67 år og har full opptjenings tid, for den kan ikke øke mer enn 30 år. Men du har fortsatt gode deknings for:

### **Dine etterlatte er sikret om du skulle dø**

Selv om du ikke kvalifiserer til AFP eller uførepensjon etter du er blitt 67 år, er dine gjenlevende sikret om du skulle dø mens du er i jobb. Det kalles etterlattepensjon, og dekker din ektefelle/partner og alle barn under 20 år. Du kan også ha en gruppeleves ordning, som er en engangsutbetaling til dine etterlatte om du skulle dø.

### **Statsansatte har yrkesskadeforsikring gjennom oss**

Er du statsansatt, har du i tillegg yrkesskadeforsikring hos oss. Den sikrer deg økonomisk om du skulle skade deg på jobben.

## **Offentlig tjenestepensjon kan ikke sammenlignes med innskuddspensjon i privat sektor**

Mange forveksler offentlig tjenestepensjon med innskuddspensjon i privat sektor. I en innskuddspensjon settes det av minimum 2 prosent av lønn, og den går *kun* til en tidsbegrenset alderspensjon som du kan ta ut fra du er 62 år til du fyller 77. Medlemskapet ditt hos oss omfatter, som vi har nevnt ovenfor, mer enn bare en livsvarig alderspensjon.

Hvis det *kun* var de to prosentene fra lønna di som skulle utgjøre alderspensjonen, uførepensjonen, AFP og etterlattepensjon, ville det blitt en veldig mager pensjonstid – både for deg og dine etterlatte.

Skulle du gått ut på det private markedet og hentet inn alderspensjons-, uføre- og etterlattedekninger, ville det utvilsomt koste mer i året enn hva du betaler som medlem av oss. Men hele denne regninga slipper du å ta. Det er et gode du har som arbeidstaker i en virksomhet som er tilknyttet oss.

## **Er du født i 1963 eller etter? Da gjelder helt andre regler for deg**

Vi skal ikke gå inn i disse reglene her, men i korte trekk kan du jobbe så mye du vil frem til du er 75 år. Du får pensjonsopptjening så lenge du jobber. Da skal du selvsagt betale inn to prosent av lønna di frem til du blir 75 år. Les mer om reglene som gjelder for deg i artikkelen [«Ny offentlig tjenestepensjon på 1-2-3»](#) på spk.no.