FORSVARETS SENIORFORBUND

MEDLEMS KONTAKT

NR. 2/2017

LANDSMØTET 2017

Innhold

2 Leder

3 Til ettertanke

4 Joda, eksen kan få ekte-fellepensjon etter deg!

8 Landsmøtet 2017

17 Bygger forsvarsevne hver dag

19 Forsvarsbyggs største utbyggingsprosjekt – kampflybasen

20 Representantskapsmøte i Seniorenes fellesorganisasjon

22 Krav til regulering i 2017 av folketrygdens grunnbeløp og alderspensjoner – Forsvarets seniorforbund

24 Grunnbeløp regulering

24 Protokolltilførsel

GEIR ANDA

Leder

Bedrøvelig trygdeoppgjør, men godt Landsmøte

Pensjonssystemet må være tuftet på forutsigbarhet når det gjelder opptjening og utbetaling. Pensjonsordningens struktur og innhold må derfor ligge fast over tid. Forsvarets seniorforbunds prinsipielle syn er at pensjonistene skal ha samme utvikling i sine pensjoner som de yrkesaktive i sine lønnsinntekter.

Ved behandling av pensjonsreformen i Stortinget, over flere år, forutså man som et minimum en årlig reallønnsvekst på 1,5 prosent. Med et fratrekk med en fast faktor på 0,75 prosent skulle denne forutsetningen gi en realvekst i utbetalt pensjon på om lag halvparten av reallønnsveksten.

FSF hevder overfor Regjeringen at denne forutsetningen ikke lenger er til stede, noe som innebærer at pensjoner under utbetaling ikke lenger får økning i realverdi slik som forutsatt. Vi mener at når forutsetningen som reguleringsmodellen er basert på, ikke gir den utviklingen i pensjonene som er forutsatt, må modellen eller forutsetningene revideres/justeres. Forsvarets seniorforbund har derfor henstilt Regjeringen til å fremme denne problemstillingen til Stortinget.

FSF er klar over at pensjonsreformen har bred politisk støtte i Stortinget, og ser at Regjeringen har fulgt lov og forskrift for regulering av de løpende pensjoner. I årets oppgjør forventet alle organisasjonene som representerer pensjonistene og hovedsammenslutningene at Regjeringen ville benytte paragrafen om «særskilte forhold» for å øke pensjonene med samme utgangspunkt som lønnsøkning for de yrkesaktive (2,4 %). FSF beklager sterkt at denne muligheten ikke ble benyttet.

Årets trygdeoppgjør ble gjennomført 15. og 16. mai. Våre pensjoner ble regulert med 0,38 % fra 1. mai 2017. Grunnbeløpet (G) i Folketrygden gikk opp med 1,14% til kroner 93 634.

Forsvarets seniorforbund argumenterte sterkt for at regjeringen ved årets trygdeoppgjør skulle legge til grunn 2.4 % lønnsøkning i 2016 og ikke 1,7% som grunnet strukturelle endringer fremkom i det Tekniske beregningsutvalgets rapport. De aller fleste yrkesaktive hadde en lønnsøkning i 2016 på 2,4%.

Forsvarets seniorforbund skrev under årets drøftinger, men hadde en protokolltilførsel både i «det engere utvalg» hvor lønnsøkningen for 2015, 2016 og forventet lønnsøkning i 2017 ble diskutert, samt en skarp protokolltilførsel til resultatet av de formelle drøftingene. Forbundet står godt på avgjørelsen om å skrive under. I protokolltilførselen kommer forbundets syn klart frem når saken sendes til Stortinget.

Forbundets Landsmøte som gikk av stabelen på Gjøvik 8.-10. mai vedtok viktige beslutninger for forbundet de neste 2 årene. Strategi- og handlingsplan ble enstemmig vedtatt, og likeledes ble vårt eldrepolitiske dokument vedtatt til stor akklamasjon. Landsmøtet foregikk i en god og harmonisk tone uten store kontroverser, noe som jeg tolker dithen at forbundets medlemmer støtter fullt opp om de planer og veivalg som er valgt.

Jeg takker alle tillitsvalgte og medlemmer for innsatsen for forbundet siden sist Landsmøte.

Samtidig ønsker jeg dere alle sammen en avslappende og fin sommer.

Medlemskontakt utgis av
Forsvarets seniorforbund
Postboks 1550 Sentrum 0015 Oslo

Ansvarlig redaktør:
Geir Anda

Opplag: 8000

Adresser og telefonnummer:
Leder Geir Anda
tlf: 23 09 33 56/452 69 331
e-mail: geir@fsforb.no

Nestleder Per Anders Volden
tlf: 23 09 39 19/483 58 035
e-mail: pavo@fsforb.no

Forb. sekretær Terje Bergiton Rydeng
tlf: 23 09 32 33/990 96 719
e-mail: terje@fsforb.no

Org. sekretær Knut Bremerthun
tlf: 23 09 38 62/934 39 003
e-mail: knut@fsforb.no

Kasserer Svein R. Haugen
tlf: 23 09 32 62/930 85 902
e-mail: svein@fsforb.no

Redaksjonen avsluttet 6.6-2017

Stoffrist nr 3/17 er 18.9-2017

Grafisk produksjon: John Rønning

ARNE SVILOSEN har teologisk embetseksamen, pastoralklinisk utdanning, samt utdanning i familieterapi administrasjon og ledelse.

Til ettertanke

OM Å BLI GODT LIKT

Jeg tilhører de mange som har brukt mye tid og krefter på å bli godt likt. Å opptre slik at vi får positive tilbakemeldinger styrker selvbildet og gjør at vi føler oss bedre. Ingen av oss er fri i forhold til hvordan andre ser på oss og negativ omtale gjør vanligvis ikke godt.

Det er mulig at alderen endrer på noe av dette. Vi blir forhåpentligvis tryggere til å våge mer å stå for det som er vårt eget og ikke bli så påvirket av andres meninger og synspunkter som før. Det er ikke nødvendig å snakke andre etter munnen for å bli godt likt? Eller gjøre det som andre forventer for å få god omtale? På den andre siden må vi heller ikke bli så suverene at vi blir upåvirkelige for hva andre sier og mener. Da mister vi nødvendig korreksjon i livet.

Det viktigste i omgang med andre er vel ikke at andre skal like meg, men at andre skal like seg. Det handler om å opptre slik i møte med andre at de kan trives i vår nærhet. I lederskap er det avgjørende å skape atmosfærer som gjør at medarbeidere tar ut det beste, at de blomstrer. Å gjøre de rundt oss gode er en utfordring i alle typer fellesskap.

Vi møter i ny og ned personer som er mer opptatt av seg selv enn andre. Personer som taler mer enn de lytter. Personer som ser innover på eget liv mer enn utover til andre. Personer som gjør oss utrygge og tilkneppet.

En ung mann ringte meg for et par dager siden og fortalte om tilbakemelding i en utviklingssamtale på jobben. Han fikk ros for stor arbeidskapasitet. Sjefen hadde gitt han gode tilbakemeldinger på at han leverte på alle nivåer som ble forlangt av han. Han fikk fin omtale om at han relaterte godt til de han ledet i avdelingen. Men det som rørte han sterkest var sjefens ord om at han gjorde de rundt seg gode og trygge i jobben. Han så andre og var opptatt av at de skulle like seg. Den tilbakemeldingen var det beste og mest inspirerende han hadde hørt om seg selv.

Evangeliene er en studie verdt i hvordan mannen fra Nasaret møter mennesker med trygghet som gjør at de finner ut av sitt eget liv. Han bringer ingen i forlegenhet. Han konfronterer på en slik måte at det blir frigjørende. Han var aldri opptatt av om andre likte han. Det som var avgjørende for han var at andre hadde et sant forhold til eget liv slik at de kunne like seg. Han løftet andre opp, så de blomstret, også når de måtte rydde opp i livet. Det er godt å møte mennesker som er mer opptatt av meg enn av seg. Om vi er trygge nok i eget liv, blir vi mer opptatt av at andre skal like seg, enn at de skal like meg.

Joda, eksen kan få ekte fellepensjon etter deg!

Mange vet at ektefellepensjon er en del av medlemskapet i SPK. Det ikke så mange vet er at fraskilte også kan ha rett på ektefellepensjon når et medlem av Statens pensjonskasse dør.

Av Sissel Olsvik Vammervold

Ektefellepensjon er en livsvarig pensjon for gjenlevende etter medlemmer av SPK. De gjenlevende må ikke selv være medlem av SPK. For å ha rett på ektefellepensjon må man være gift eller registrert partner. Samboere har ikke rett på etterlattepensjon, men fraskilte kan ha rett.

Fraskilte har rett på ektefelle-pensjon dersom følgende vilkår er oppfylt:

- Ekteskapet må ha vart i minst 10 år
- Den fraskilte må ha vært minst 45 år ved skilsmissen
- Avdøde må ha vært medlem i SPK før skilsmissen fant sted
- Den fraskilte kan ikke ha giftet seg på nytt
- Retten til ektefellepensjon kan ikke være fraskrevet ved skilsmisse

Hva skjer om retten til ektefellepensjon er fraskrevet?
Dersom man ved skilsmissen fraskriver seg retten til ektefellepensjon, vil man altså ikke få noen utbetaling dersom den avdøde parten hadde giftet seg på nytt. Dersom den avdøde ikke fant seg noen ny å dele livet med, vil ektefellepensjonen likevel utbetales til den som fraskrev seg denne retten ved skilsmissen. SPK skal nemlig i alle tilfeller utbetale ektefellepensjon dersom det finnes gjenlevende med rett. Dersom den avdøde har hatt flere ektefeller med rett til pensjon og en av ektefellene har fraskrevet seg retten, vil ektefellepensjonen fordeles på de som ikke har fraskrevet seg retten.

Gift flere ganger?
Dersom et avdød medlem har vært gift flere ganger, vil ektefellepensjonen fordeles på den som fremdeles er gift og de som tidligere har vært gift med avdøde. Da regnes det først ut hvor lenge avdøde totalt sett har vært gift og så vil hver etterlatte få ektefellepensjon i henhold til hvor mange år man var gift med avdøde.

Eksempel:

Avdøde var til sammen gift i 27 år

Ektefelle 1: 22 år	Ektefelle 2: 5 år
22/27	5/27

Dersom ektefelle 1 i eksemplet gifter seg på nytt, vil ektefelle 2 få rett på hele pensjonen. Ektefelle 1 kan imidlertid søke om å få pensjonen tilbake hvis det nye ekteskapet tar slutt på grunn av død eller skilsmisse dersom man ikke har nok inntekt/pensjon til å forsørge seg selv. Den siste gjenlevende av de etterlatte vil ha rett på hele pensjonen. Det er ikke krav til 10 års ekteskap, dersom man fremdeles er gift når medlemmet dør. Retten til ektefellepensjon inntrer straks man gifter seg. Riktignok sier reglene at dersom man har en sykdom man vet om eller burde vite om som er livstruende, må man holde seg i live i minst ett år etter at ekteskapet er inngått. Med andre ord, er det ikke mulig å få rett på ektefellepensjon ved å gifte seg på dødsleie.

Kan jeg få etterlattepensjon etter flere ektefeller?
Dersom man har rett til ektefellepensjon etter flere ektefeller som har vært medlem i SPK, kan ikke summen av pensjonene overstige ektefellepensjon etter 30 års tjenestetid etter den av ektefellene som hadde det høyeste pensjonsgrunnlaget. Ektefellepensjoner etter de ulike ektefellene kan også være beregnet etter ulike regelverk (brutto behovsprøvd, brutto ikke behovsprøvd eller netto).

Hva vil de etterlatte få?
Ektefellepensjon i SPK er et omfattende regelverk. Vi har to regelsett for hva som skal utbetales:

- Bruttoregler (behovsprøvd/ikke behovsprøvd)
- Nettoregler

Hvis man dør som pensjonist regnes opptjeningstiden som den tiden man var medlem i SPK. Dersom man dør mens man er i stilling, regnes opptjeningstid ut ifra antall år man kunne stått i arbeid frem til aldersgrensen for stillingen, men ikke lenger enn til 67 år. Unge mennesker som dør, kan altså ha full opptjeningstid.

Bruttoreglene tilsier at etterlatte får 39,6% av avdødes pensjonsgrunnlag. Et eksempel

- Pensjonsgrunnlag: 500 000 kroner
- Opptjeningstid: 25 år
- Stillingsstørrelse: 100 %
- Årlig ektefellepensjon* = 500 000 * 39,6 % * 25/30 = 165 000 kroner

Ektefellepensjonen kan være behovsprøvd eller ikke behovsprøvd. Det kommer an på en del datoer. Behovsprøving vil si at bruttoberegnet ektefellepensjon i en del tilfeller blir redusert i forhold til egen arbeidsinntekt og samordnet mot egen tjenestepensjon som gjenlevende har.

Netto ektefellepensjon utbetaler et beløp som tilsvarer 9 % av pensjonsgrunnlaget avdøde medlem hadde. Den skal ikke samordnes med pensjon fra folketrygden eller behovsprøves mot egen inntekt og egen tjenestepensjon som gjenlevende måtte ha.

Om man har rett på brutto eller netto etterlattepensjon kommer an på hvilket kjønn man er og datoer for:

- Når man ble medlem
- Når ektefelle ble født
- Når man giftet seg

Dersom du har spørsmål om hva du vil etterlate deg, kan du ta kontakt med SPK.

Gjenlevendepensjon fra NAV

I visse tilfeller kan man få gjenlevendepensjon fra NAV selv om man var skilt fra avdøde. Dersom man ikke har giftet seg på nytt, får man pensjon dersom ektefellen dør innen fem år etter skilsmissen og ekteskapet varte i minst 25 år, eller minst 15 år dersom man hadde barn sammen.

For å få gjenlevendepensjon fra NAV, må man søke. Dersom man har normal lønn vil gjenlevendepensjonen normalt bli redusert bort imot egen lønn. Men dersom avdøde hadde høyere lønn enn gjenlevende, vil det være en ytelse fra NAV også. En annen god grunn til å søke i NAV er at dersom man av uforutsette grunner plutselig får lavere inntekt, kan det medføre at det utløser gjenlevendepensjon fra NAV.

Hva må den etterlatte gjøre?

Vi anbefaler alle etterlatte å søke gjenlevendepensjon i NAV. For de som kommer inn under bruttoordningen i SPK er det et krav, men for de som kommer inn under nettordningen er det ikke et krav.

Dersom avdøde fremdeles var i stilling da han eller hun døde, sender arbeidsgiver inn pensjonsmelding til SPK. Den eller de gjenlevende må ikke foreta seg noe ovenfor SPK. Dersom avdøde var pensjonist da han eller hun døde, vil SPK fange opp dette via folkeregisteret og sette i gang utbetaling til de etterlatte. De etterlatte trenger heller ikke i dette tilfellet å kontakte SPK.

Var avdøde medlem av andre offentlige tjenestepensjonsordninger, eller tidligere jobbet i staten men nå jobber et annet sted med andre pensjonsordninger, tar SPK en regelmessig sjekk opp mot folkeregisteret. Det kan i disse tilfellene være lurt å ta kontakt med oss for å høre hva dere skal gjøre.

Regelverket rundt ektefellepensjon i SPK er ganske omfattende. Derfor har vi med dette temaet i alle kurs vi holder. Noen blir inspirert til å fri til sine samboere gjennom mange år når de blir gjort klar over regelverket, men en relativt nygift tilhører jeg hadde på et kurs for en tid tilbake fikk en annen innskytelse. Han reiste seg og sa at han måtte skynde seg hjem og finne en mann til ekskona og se til å få henne gift! Hun skulle jo ikke få noe etterlattepensjon etter han!

Du ble medlem		Ektefelle født		Type ektefellepensjon
Etter	01.07.2000	Når som helst		9% netto
Før	01.07.2000	Etter	01.07.1950	9% netto
men etter	01.10.1976	Før	01.07.1950	39,6% (behovsprøvd)
Før (mann)	01.10.1976	Før og gift før	01.01.1955 01.02.2010	39,6% (ikke behovsprøvd)
Før (kvinne)	01.10.1976	Før og gift før	01.01.1955 01.02.2010	39,6% (ikke behovsprøvd) for tjenestetiden etter 1994
				39,6% (behovsprøvd) for tjenestetiden før 1994

Landsmøtet 2017

Statssekretær i Arbeids- og sosialdepartementet Christl Kvam.

Generalløytnant Erik Gustavson orienterer om status i Forsvaret.

Landsmøtet samlet 66 delegater pluss æresmedlemmer, gjester og andre med tillitsverv. Statssekretær i Arbeids- og sosialdepartementet Christl Kvam startet foredragssekvensen første dag med å gi et realistisk og interessant bilde om «Eldrepolitiske utfordringer» i årene som kommer. Hun påpekte blant annet de valg vi vil stå overfor fremover. Det ble god tid til spørsmål og meningsutveksling.

Sjef for Forsvarssaben, Generalløytnant Erik Gustavsonholdt et meget interessant foredrag om status i Forsvaret. Han gikk gjennom omstillings prosessen som nå foregår og hvilke enheter som nedlegges og hvilke nye avdelinger som opprettes/styrkes. Videre beskrev han hvilke hovedmaterielltyper og kapasiteter landet vil ha i femtiden.

Dag Leraand og Arne Bigseth beskrev status i profileringsarbeidet som nå har startet. De gikk gjennom muligheter og alternativer for en mer helhetlig profilering av forbundet. Dette arbeidet vil fortsette utover høsten i år.

Landsmøtet godkjente årsberetning og regnskap for årene 2015 og 2016.

Forslag til strategidokument for 2017-2022 ble godkjent, videre ble forslått handlingsplan med rammebudsjett for 2017-2018 godkjent.

Forbundets «Eldrepolitiske dokument» ble presentert og gjennomgått av utvalgets leder Tore Bjønnes. Dokumentet ble godkjent til stor begeistring.

Landsmøtet foregikk i en god atmosfære, med mange gode synspunkter og meningsytringer, og det ble god tid til å dele erfaringer med andre.

Følgende hederstegn ble utdelt under landsmøtet.

Plakett:
Magnor Olsen
Kjell Narve Ludvigsen
Tor Lien
Svein Erik Olsen
Sissel Berberg

FSFs hederstegn i sølv:
Kåre Bækkevold
Knut Dalen
Gullborg H. Lachman
Tor Ulf Bygmester
Magne Stenshjemmet
Anton Haugland

FSFs hederstegn i gull:
Egil Vindorum
Tore Bjønnes
Karl Olav Bogevold

Forsvarets seniorforbund gratulerer.

Tore Bjønnes legger frem forslag til Eldrepolitisk dokument.

Avtakking av landsstyremedlem Sissel Berberg.

Gullborg H. Lackman tildelt FSFs hederstegn i sølv.

Leder åpnet landsmøtet.

Dag Leraand holdt et engasjert innlegg om profeleringsstrategi.

Møteledere Arne Druglimo og Tore Bjønnes sammen med referentene Kåre Bækkevold og Ståle Tinholt hadde et godt grep i gjennomføringen av landsmøtet.

Forsvarets seniorforbunds sentrale tillitsvalgte for årene 2017 – 2019: valgt på landsmøtet.

Landsstyret for perioden 2017 – 2019 består av:

Funksjon	Navn	Avdeling	Merknad
Leder	Geir Anda	FSF-Direkte	Gjenvalg
Nestleder	Per Anders Volden	FSF-Drammen	Ny
Forbundssekretær	Terje Bergiton Rydeng	FSF-Oslo	Ny
Organisasjonssekretær	Knut Bremerthun	FSF-Oslo	Ny
Kasserer	Svein-Runar Haugen	FSF-Ingeniørvåpenet	Gjenvalg

Region	Medlem/ varamedlem	Avdeling	Merknad
1	Øystein Figenschau	FSF-Indre Troms	Ny
	Jan T. Næss	FSF-Porsanger	Gjenvalg
2	Per-Erik Eriksen	FSF-Vesterålen	Gjenvalg
	Inger Johanne Jentoft	FSF-Bodø	Ny
3	Arne Thingstad	FSF-Værnes	Ny
	Trond Amundsveen	FSF-Ørland	Ny
4	Aage Willy Jonassen	FSF-Elverum	Gjenvalg
	Nora Julie Wiken	FSF-Hamar	Gjenvalg
5	Arne Bigseth	FSF-Øvre Romerike	Gjenvalg
	Kjell Johan Eriksen	FSF-Kjeller	Gjenvalg
6	Ove aardal	FSF-Halden/Sarpsborg	Gjenvalg
	Hans Sigurd Iversen	FSF-Stavern	Ny
7	Tom Geir Ludt Svendsen	FSF-Agder	Gjenvalg
	Gunnar Husey Gundersen	FSF-Bergen	Ny
8	Stein Magnar Gundersen	FSF-Oslo	Ny
	Britt Tove Berg Brestrup	FSF-Oslo	Ny

Revisorer for perioden 2017 – 2019:

Funksjon	Navn	Avdeling	Merknad
Revisor	Per Dagfinn Jensen	FSF-Ingeniørvåpenet	Gjenvalg
Vararevisor	Knut Jahr	FSF-Oslo	Gjenvalg

Enstemmig valgt valgkomité består av:

Funksjon	Navn	Avdeling	Merknad
Leder	Jan Bye Iversen	FSF-Gardermoen	Ny
Medlem	Lill Karin Sanna	FSF-Oslo	Ny
Medlem	Annbjørg Jullum	FSF-Værnes	Ny
Varamedlem	Jorunn Jørgenson	FSF-Oslo	Gjenvalg
Varamedlem	Peter André Moe	FSF-Horten	Gjenvalg

RESOLUSJON

Forsvarets seniorforbunds Landsmøte 2017 har den 10. mai enstemmig vedtatt følgende resolusjon:

Nei til nedleggelse av Forsvarets forum

Forsvarets seniorforbund er via medier gjort kjent med at forsvarssjefen har foreslått å nedlegge Forsvarets eget fagblad, Forsvarets forum.

Forsvarets forum er en kulturbærer i nasjonal sammenheng, og presenterer daglig objektiv journalistikk om hva som foregår i Forsvaret og dets indre liv. Bladet og nettstedet er til for meningsbrytning om Forsvaret og de prosesser som etaten til en hver tid står overfor.

Fagbladet har som formål å gi kunnskap, innsikt og opplevelse fra og om Forsvaret gjennom grundig og troverdig journalistikk.

Med et opplag på ca. 65 000, der til sammen 125.000 er lesere av bladet, i tillegg til meget høye lesertall på www.forsvaretsforum.no, når Forsvarets forum ut til alle forsvarsansatte og ansatte i etater under Forsvarsdepartementet, tidligere ansatte, vernepliktige, HV-soldater, og ikke minst til den øvrige forsvarsinteresserte befolkningen i Norge.

Grunnen til at Forsvarets seniorforbund reagerer så sterkt på denne varslede nedleggelsen, er at våre medlemmer er særdeles interessert i å følge med på hva som skjer på sin tidligere arbeidsplass og utviklingen av Forsvaret.

Forsvarets forum produseres etter journalistiske prinsipper, og er underlagt både Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten. Ingen eksisterende medier i Norge vil kunne erstatte dette fagbladet - enkeltartikler fra presse- og informasjonsenheten i Forsvaret kan heller ikke erstatte Forsvarets forums journalistiske arbeid.

Ved en nedleggelse av fagbladet, vil forsvarsviljen kunne svekkes og en viktig rekrutteringskilde til Forsvaret og Forsvarets skoler bli borte.

Forsvarets seniorforbund, som er samlet til Landsmøte, har enstemmig vedtatt å si nei til en nedleggelse av fagbladet Forsvarets forum.

Nye på forbundskontoret

Ny nestleder.

Per Anders med kallenavn PAVo er født i Trondheim i 1958. Han er gift med Hilde, bor på Konnerud, har 1 sønn og 2 stedøtre og 4 barnebarn. I 1977 begynte han på Befalsskolen for Ingeniørvåpnet (BSIV) på Hvalsmoen. Plikttjenesten ble gjennomført ved Ingeniørkompaniet/Brigaden i Nord-Norge. Etter gjennomført Krigsskole i tiden 79-82 gikk turen igjen til Indre Troms og Øverbygd og tjeneste ved INGKP/BRIG N i 3 år. I perioden 1985-90 var Per Anders instruktør på Krigsskolen, sjef for Ingeniørkompaniet på Eggemoen og sjef BSIV. Etter at Hærens stabsskole del I var gjennomført gikk turen videre til Stockholm og elev ved Militärhögskolan. I tiden 1992 – 2003 var Per Anders bl a sjef for Våpenskolen for Ingeniørvåpnet (VSIV), instruktør og sjef for Hæravdelingen ved Forsvarets stabsskole og sjef utdanning i Forsvarets overkommando/Hærstaben (FO/HST). Han har gjennomført Totalforsvarskurset ved Forsvarets høgskole. Fra 2003 har Per Anders tjenestegjort innen forvaltning og personaltjenester. Han har vært sjef for Forsvarets personelltjenester (FPT) og avsluttet sin tjeneste som nestkommanderende ved Forsvarets personell- og vernepliktssenter (FPVS) høsten 2016. Per Anders har tjenestegjort som Chief of Operations (COP) i Multinational Force and Observers i Sinai.

Ny forbundssekretær.

Navn: Terje Bergiton Rydeng
Terje er født i Drøbak 1957 og hadde sin oppvekst både i Drøbak og i Harstad. I 1976 begynte han på Befalsskolen for Kystartilleriet (BSKA) på Oscarsborg festning. Etter gjennomført befalsskole tjenestegjorde Terje som kvartermester og kanonkommandør på dobbel 150cm SKC kanon på Grøtavær fort utenfor Harstad. Gjennomførte BSKA Øverste avdeling i 1980/81. Etter dette har han tjenestegjort ved flere skoler og Kystartillerifort i Nord og syd. Tjeneste ved Grøtsund fort (GRF) ved Tromsø, som troppsjef og adjutant ved Rekruttskolen på Odderøya i Kristiansand og senere ved Skyteskolen for Kystartilleriet også på Odderøya (SSKA) og samme skole ved Håkonsvern i Bergen som seksjonsleder Luftvern og Nærforsvar. Terje har også tjeneste fra Forsvarets Overkommando/ Sjøforsvarsstaben (FO/SST), som adjutant for Generalinspektøren for Heimevernet (ADJ/GIHV) og tjenestegjort ved Sjøforsvarets forsyningskommando (SFK) i Bergen. Før stillingen som Administrasjonssjef i Forsvarsstaben (FST) i Oslo, fram til 2015, var han nestkommanderende, skolesjef og kommandant ved BSKA/Oscarsborg festning. Terje gikk av med pensjon som kommandørkaptein fra FST for 2 år siden. Etter dette har han jobbet på kontrakt for Kommandanten på Akershus festning/sjef for Forsvarets fellestjenester (FFT) og samtidig jobbet med beredskapsplanlegging for Forsvarsbygg/Festningsverk (FB/FV). Foruten flere kurs i inn og utland, har han gjennomført Forsvarets Stabskole I og II. Terje er veteran etter tjeneste i internasjonal operasjon på Balkan, tidligere Jugoslavia, som militær observatør (UNMO) i De forente nasjoner (FN), United Nations (UN),- (UNPROFOR) 1993/94. Terje er i dag bosatt i Oslo.

Ny organisasjonssekretær.

Navn: Knut Bremerthun
Sivil status: Enkemann, 2 barn og 2 barnebarn.
Alder: 57år

Jeg startet min militære karriere som elev ved Hærens Tekniske Fagskole/Elektronikk på Jørstadmoen i 1979. Etter den var det teknisk tjeneste i Hæren før jeg gikk på Bergen Ingeniørhøyskole med fordypning innen mikroprosessorteknologi.
Deretter var det tilbake til Jørstadmoen før jeg i 1994 forlot teknologien og startet å jobbe med personell og organisasjonsutvikling som fagområder. Det førte meg innom FST/Hærstaben, FST/Personellstaben og FST/Ledelsen før jeg fikk videreutdanning ved Försvarshögskolan i Sverige. Etter dette var det tjeneste innen personell i FST/ Hærstaben igjen før jeg i 2007 ble valgt til leder av Krigsskoleutdannende offiserers landsforening (KOL), en stilling jeg hadde frem til 2014.
Deretter har jeg jobbet i FST/HR med prosjektet «Effektivisering av HR i Forsvaret» frem til dd.
Jeg vil avslutte min aktive tjeneste 1.september for å starte i Forsvarets seniorforbund som organisasjonssekretær etter min gamle lærer på HTFS/E Knut Dalen.

Jeg har lang erfaring innen personellarbeid og organisasjonsarbeid både innenfor og utenfor Forsvaret, og ser frem til å være med på å dra lasset videre i FSF.

Utdeling av hederstegn i gull til Karl Olav Bogevold.

Det ble også tid til et lokalt kulturelt innslag.

Landsstyret med varamedlemmer for perioden 2017 – 2019.

Solgruppen

Medlemsrabatt:

Kort og langtidsferie hele året!

Vi har i 23 år sendt solhungrige nordmenn på langtidsferie til syden. Velg mellom populære Albir, vi har mange aktiviteter og vårt treff-punkt: Den norske Bok-Cafe`n. Kort flytur. Altea, sjarmerende spansk, flott strandhotell. Gran Canaria, et kjent solrikt kontinent i miniatyr. Thailand, smilets land. Rimelig, varmt og godt. Velg selv når du vil reise og hvor lenge du vil være. Vi har avganger fra mange flyplasser. Prieks: 4 uker fra kun 10 440/ 8 uker fra kun 17 090. *Spesielle vilkår.

Altea / Albir hver 4 uke gratis!*

Fellesreiser til vakre Altea på koselig strandhotell

Alteas hvite gamleby med den pittoreske kirkeplassen som er kjent som Middelhavets perle. Hotell med halvpensjon og drikke. Reiseleder med aktiviteter.Priseks.: 14.10. 2 uker fra kr 10 850 p.p/ 4 uker 14 290 p.p

MEDLEMSPRIS FRA KUN KR 10 300 p.p / 13 575 p.p

Bridge under solen. Makkergaranti og temadager

Bridge, sol, bad, kultur og fellesskap. Dette er 5 året vi har bridgeturnering i populære Albir, som har noe for enhver smak. Spahotell med halvpensjon. Avganger fra hele Norge. 12.10 i 2 uker for kr 11 990 p.p

MEDLEMSPRIS FRA KUN KR 11 390 p.p

Fellesreise med til Albir med "All inclusive"

Her samles gjester fra hele Norge og møtes på en deilig "sydentur" der nesten "alt" er inkludert på strandhotellet Hotell Kaktus. Aktiviteter & utflukter. Sosialt samvær på Bok-Cafen. 24.10. 2 uker fra 11 990 p.p

MEDLEMSPRIS FRA KUN KR 11 390 p.p

Høstfest i Albir med Contrazt & Tore Strømøy m.fl.

Unike opplevelser med Norges beste danseband Contrazt, Tore Strømøy stand-up komiker GT-Sara og Solgruppen. Mye inkl. dansekveld, tapas -aften, Benidorm Palace dans & show. 1 uke fra 8 290/ 2 uker fra 9 990

MEDLEMSPRIS FRA KUN KR 7 875 p.p / 9 490 p.p

Bli med på en trivelig jule & nyttårsfeiring i Albir

Glem julestria, snø og kulde og bli med på vår tradisjonsrike juletur til Spanias behagelige sol og varme. Reis gjerne alene sammen med andre. Fellesskap & trygghet. Priseks.: 16.12 i 4 uker fra kun kr 13 990 p.p

MEDLEMSPRIS FRA KUN KR 13 220 p.p

Thailand, rundtur - broen over Kwai - langtidsferie

Vi starter i Bangkok og ender opp i Jomtien. På veien får du oppleve en rekke godbiter fra Thailand og deilig solferie etterpå. Norsktalende reiseleder. Se info i vår katalog. Priseks.: 31.01. 22 dager fra kr 21 690 p.p

MEDLEMSPRIS FRA KUN KR 20 600 p.p

Vi skreddersyr foreningsturer i Europa og Amerika.

Medlemsprisen er 5% rabatt på ordinære priser. Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.

RGF Reisegarantifondet rgf.no

Ring for katalog tlf. 73 53 50 12 www.solgruppen.no

BYGGER FORSVARSEVNE HVER DAG

Norge har gått fra et tradisjonelt invasjonsforsvar til et moderne innsatsforsvar. Sentralt i reformen står Forsvarsbygg.

Thorbjørn Thoresen, direktør, Forsvarsbygg

Hovedmålet til Forsvarsbygg er ikke å være Norges største eiendomsforvalter, men å bidra til at Forsvaret kun leier og disponerer den bygg- og eiendomsmassen de har behov for. For å løse sitt oppdrag trenger Forsvaret gjennomtenkte, kompakte og fleksible leirer der soldater og ansatte kan øve, lære og bo. Forsvarsbyggs oppgave er å dekke dette behovet på en effektiv og god måte.

Synliggjør kostnadene

Forvaltningsmodellen i forsvarssektoren synliggjør hva eiendom faktisk koster, noe som innebærer at Forsvaret må tenke gjennom sine behov for kaserner, lagre, garasjer, kontorplasser og andre arealer. Den økte kostnadsbevisstheten har ført til at «kjekt å ha» har blitt til «hva må vi ha», noe som i sin tur fører til at arealer man ikke har behov for sies opp og kan avhendes. Siden 2001 har Forsvarsbygg avhendet over 2,9 millioner kvadratmeter uhensiktsmessig eiendom. Salgene har gjort at sektoren har fått tilbakeført 3,9 milliarder kroner netto til høyere prioriterte oppgaver.

I Forsvarsbygg sitter også landets fremste ekspertmiljø på beskyttelse og sikring av eiendom, bygg og anlegg. På enkelte områder er kompetansen som er opparbeidet her gjennom mange år anerkjent på internasjonalt nivå. Denne kompetansen kommer både forsvarssektoren og samfunnet forøvrig til gode gjennom Nasjonalt kompetansesenter for sikring av bygg.

Forsvarsbygg er underlagt Forsvarsdepartementet, på lik linje med Forsvaret, Nasjonal sikkerhetsmyndighet og Forsvarets forskningsinstitutt. I 2016 forvaltet Forsvarsbygg 12 878 bygg og anlegg over hele landet. Det ble investert for i overkant av 3 milliarder kroner, og 36 byggeprosjekter ble ferdigstilt. Totalt forvaltet Forsvarsbygg

4,1 millioner kvadratmeter bygningsmasse og omsatte for om lag 9,5 milliarder kroner.

Vellykket omstilling
For å forstå hvorfor dagens forvaltningsmodell ble innført, må vi tilbake til 1998. På denne tiden var Forsvarets eiendomsforvaltning delt mellom Forsvarets bygningstjeneste, som tok seg av utbygging, og Forsvarets militære organisasjon som gjennom ca. 50 lokale forvaltningsmyndigheter ivaretok løpende drift- og vedlikeholdsoppgaver. Dette året ble utredningen EBA2000 initiert av Forsvarsdepartementet. Denne skulle vurdere eiendomsforvaltningen i Forsvaret, og foreslå en helhetlig og mer effektiv forvaltningsmodell. I perioden 1985-1999 ble det totalt brukt over 30 milliarder kroner til investeringer i eiendommer, bygg og anlegg (EBA), men ifølge utredningen som var ferdig i 1999 hadde ikke dette gitt tilstrekkelig gode resultater i retning av kontinuerlig reduksjon, konsentrasjon og effektivisering. En investeringsvirksomhet av den størrelsesorden man hadde hatt i Forsvaret skulle normalt ført til en EBA-masse som ble stadig bedre med hensyn til arealeffektivitet, funksjonalitet og driftsøkonomi. Dette hadde man ikke lykkes godt nok med. Basert på anbefalingene i rapporten besluttet Stortinget i 2001 å omlegge Forsvarets eiendomsforvaltning, og samle disse oppgavene i Forsvarsbygg.

Helhetlig tilnærming til vedlikehold
Forsvaret har andre krav til byggene sine enn leietakere flest. Å betjene den høyst spesialiserte eiendomsmassen, som er lokalisert i mer enn 350 kommuner landet over, krever derfor særskilt kompetanse. Denne kompetansen har

Forsvarsbygg. Samtidig finnes det utfordringer, og den mest sentrale er vedlikehold. Før Forsvarsbygg ble opprettet, og forvaltningsmodellen innført, var det nemlig slik at de lokale forvaltningsmyndighetene fikk tildelt årlige midler til drift og vedlikehold basert på hvor mange bygg i hvilken kategori de satt på. Fra et lokalt ståsted var det derfor lønnsomt å sitte på så mange bygg som mulig uavhengig av behov. Man hadde heller ingen helhetlig plan på hvordan vedlikeholdsmidlene skulle brukes, noe som ofte førte til at man lappet litt her og der alt etter som hvor det opplevdes mest prekært. Forsvarsbygg har en helthetlig tilnærming til vedlikeholdsarbeidet, og prioriterer innsatsen i samarbeid med Forsvaret som bruker og Forsvarsdepartementet som eier. På denne måten brukes midlene der de trengs mest, og med målrettet arbeid vil man etter hvert oppnå en tilfredsstillende standard landet over. Selv om det tidvis kan oppleves som frustrerende for brukerne å ikke havne på prioriteringslisten, er dette den eneste måten å komme i mål på.

Kampkraft og bærekraft
Eiendomsreformen i forsvarssektoren har gitt gode, målbare resultater. Men for at Forsvarsbygg skal være en ressurs for forsvarssektoren også i fremtiden, kan man ikke gro fast i modellen. Ingen modeller er perfekte, ei heller denne. For å hente ut alle gevinstene, må vi stadig justere og forbedre måten vi samarbeider på. I disse dager revideres derfor forvaltningsmodellen for å gjøre den relevant og bærekraftig også i fortsettelsen. Forsvarsbygg er dessuten i ferd med å gjennomføre sin største omorganisering noensinne. Målet er å lage en organisasjon som kan levere bedre på den endrede sikkerhetspolitiske situasjonen, og Forsvarets langsiktige mål om økt kampkraft og bærekraft. I prosessen skal Forsvarsbygg dessuten frigjøre ytterligere en kvart milliard årlige kroner til bruk i den spisse enden av Forsvaret.

Forsvarsbyggs største utbyggingsprosjekt – kampflybasen

Etter anbefaling fra Forsvarssjefen og departementet ble alternativet med hovedbase på Ørland vedtatt av Stortinget den 14. juni 2012.

Kampflybasen på Ørland dimensjoneres for inntil 45 F-35 kampfly. Det opprinnelige oppdraget omfatter 40-45 000 kvm ny bygningsmasse og ca. 25 000 kvm ombygging og modernisering av eksisterende bygningsmasse. Prosjektporteføljen på Ørland omfatter forlengelse av dagens rullebane, mindre utvidelse av flystasjonens område, bygging av nødvendige bygg i tilknytning til F-35 kampfly, tilpasninger av dagens vakt, samt tilrettelegging for bygge- og anleggsaktivitet.

Utbyggingen av Ørland flystasjon til landets hovedbase for nye kampfly vil i hovedsak pågå fram til 2020. Arbeidet med kampflybasen er i rute, og basen være i stand til å ta imot de første F-35-flyene som lander i november. Ny EBA (Eiendom, Bygg og Anlegg) knyttet til etableringen av F-35 på Ørland har en økonomisk planramme på 6,7 milliarder kroner. Fornyelse av eksisterende EBA på Ørland har en ramme på 2,7 milliarder kroner.

Forsvarsbygg har i forbindelse med byggingen av kampflybasen ansvar for innløsing av særlig støybelastede boliger, og utførelse av tiltak på boliger som i noe grad må påregne en viss støybelastning. Ca. 175 boliger i rød sone skal tilbys innløsning. Arbeidet med støyisoleringstiltak – og innløsing av boliger i rød sone skal være sluttført i løpet av 2019.

Representantskapsmøte

i Seniorenes fellesorganisasjon

Årets representantskapsmøte ble avholdt den 6. juni. Møtet startet med en paneldebatt om utfordringer med fremtidens pensjoner med ledere for partienes ungdomsorganisasjoner. Dette som en start på valgkampen til høsten.De som møtte var Johanne Østengen fra Sosialistisk Ungdom, Grunde Almeland fra Unge Venstre og Sandra Bruflot fra Unge Høyre.

Selv om pensjonsreformen ikke er det som har høyest prioritet i ungdomsorganisasjonene var disse representantene meget godt forberedt til en debatt.

SU hadde følgende utgangspunkt:
- Alle skal ha rett på trygg pensjon
- Privat pensjonsforsikring er urettfredig
- Løpende pensjoner skal reguleres likt med inntekt til lønnsmottakere.

Unge Venstres synspunkter:
- Ungdomsorganisasjonen har fokus på de unge, men pensjon handler om vår fremtid.
- Treffer den unge generasjonen hardt, men er optimistisk og mener at dette klarer vi.
- De med lavest inntekt må sikres en pensjon man kan leve av.
- Det må lages generelle ordninger og samtidig ta vare på de svake i samfunnet.

Unge Høyre:
- Opptatt av fremtidens pensjonister.
- Samfunnet må øke inntektene og kutte utgiftene skal hjulene gå rundt.
- Samfunnet må bruke ressursen eldre bedre, her spiller frivillig arbeid en vesentlig rolle
- Økte aldersgrenser for alle er bra

Momenter som kom frem under debatten var:
- Det er vanskelig å få de unge til å forstå alvoret i konsekvensene av pensjonsreformen.
- Ungdom må starte tidlig med pensjonssparing dersom de ønsker en god alderdom.
- Det må være større fleksibilitet i arbeidslivet for å få de eldre til å stå lengre i arbeid.
- De unge er de som må ta støyten om fremtidens pensjoner.
- Eldre og unge må ikke settes opp mot hverandre.
- Underregulering av pensjoner kan føles urettferdige, men for å få til et bærekraftig pensjonssystem må vi ha en form for regulering.
- Ungdom bør/må opplyses om pensjonssystemets utfordringer.

Paneldebatten var god og belyste problemstillinger fra forskjellige vinkler og synspunkter.

En stor takk til de debattantene som stilte.

På representantskapsmøtet ble Forsvarets seniorforbunds nestleder Per Anders Volden valgt til ny leder i Seniorenes fellesorganisasjon for en periode på 2 år. Vår kasserer Svein Runar Haugen ble valgt til kasserer for samme periode.
Forsvarets seniorforbund gratulerer.

Nytt fra forbundskontoret

Forsvarets seniorforbund flytter
Ny besøksadresse er Akershus festning bygning 65 3. etg.
Telefon, e-post og postadresse er den samme som før.
Forbundet vil være på plass 12. juni 2017.
Kom gjerne på besøk!

Besøkte avdelinger
Siden sist nummer av Medlemskontakt har leder besøkt og holdt foredrag ved:
Akershus eldreforum og sommerfest ved FSF Øvre Romerike
Nestleder har gjennomført orienteringer ved FSF Bodø, på forsvarets avdeling på Eggemoen, ved Program Fokus og på Forsvarets seniorkurs i Bodø.

Høring
Forsvarets seniorforbund (FSF) har per 2. mai i år utarbeidet svar til Arbeids- og sosialdepartementet vedrørende rapport om «Seniorer og arbeidslivet – aldersgrenser og tilpasninger».

FSF har merket seg at regjeringen, i mandatet, gir uttrykk for at man ønsker å skape et arbeidsliv der seniorer ikke diskrimineres. Vi har derfor i vårt tilsvar hatt fokus på dette.

For FSF har spørsmålet om aldersgrense i arbeidslivet lenge vært et sentralt tema, og vi ser positivt på at regjeringen synes å ta sikte på ytterligere å heve, eller helt å fjerne aldersgrensen i arbeidsmiljøloven. FSFs primære standpunkt er at aldersgrensen bør fjernes.

Kolbjørn Erner Johansen (1/4 1932 – 8/4 2017)
Kolbjørn Erner Johansen sovnet inn etter en tids sykdom den 8. april 2017, 85 år gammel.

Han ble valgt til leder ved avdelingen i Alta i 1992 et verv han hadde til 2011 da han ikke tok gjenvalg. Altså satt han imponerende 19 år som leder.

Kolbjørn Erner Johansen la ned et stort engasjement til beste for lokalforeningens medlemmer gjennom alle sine år som leder. Han har gjort en særdeles stor jobb og god innsats for foreningen i Alta. Kolbjørn var en svært aktiv representant og positiv bidragsyter for lokalforeningen på forbundets landsmøter og lederkonferanser.

Han var landsstyremedlem i forbundet i 2 perioder fra 1997 til 2001. Her bidrog han aktivt med konstruktive innspill og synspunkter som var med på å utvikle forbundet videre.

For sitt arbeid, først og fremst lokalt, men også sentralt ble han 8. juni 2011 utnevnt til æresmedlem i Forsvarets seniorforbund.

Kolbjørn var en høyt respektert mann i forbundet og han var hele tiden levende engasjert i forbundets aktiviteter og utvikling.

Forsvarets seniorforbund takker for hans innsats.
Våre tanker går til familien.

Krav til regulering i 2017 av

folketrygdens grunnbe løp og alderspensjoner

– Forsvarets seniorforbund

Innledning
Forsvarets seniorforbund (FSF) vil innledningsvis vise til at pensjonssystemet må være tuftet på forutsigbare forhold når det gjelder opptjening og utbetaling. Pensjonsordningens struktur og innhold må derfor ligge fast over tid. FSF sitt prinsipielle syn er at pensjonistene skal ha samme utvikling i sine pensjonsinntekter som de yrkesaktive i sine lønnsinntekter. FSF sitt langsiktige mål er at vi skal følge de yrkesaktives lønnsvekst slik det var før den nye pensjonsreformen ble innført jfr stortingsvedtak nr. 447 av 28. mai 2003. I årets trygdeoppgjør er det regulering av grunnbeløpet og de løpende pensjoner som er i fokus.

Kjøpekraftsutvikling
FSF viser til pressemelding fra Regjeringen av 11. mai 2017 vedrørende revidert nasjonalbudsjett. Vi er positive til at Regjeringen foreslår en skattelettelse for pensjonister på 840 millioner kr per år, noe som innebærer at satsen i minstefradraget for pensjon øker med 2 prosentenheter. FSF er også positive til det nye pensjonspareproduktet som et grunnlag for å legge til rette for privat sparing til pensjon. Vi setter også pris på forslaget om å prioritere pensjonistene slik at det bygges flere og bedre sykehjemsplasser (2,15 milliarder kroner). FSF vil imidlertid bemerke at i Regjeringens fordelingspolitiske tiltak, herunder skatte- og avgiftspolitikken fattes det vedtak som påvirker pensjonistenes økonomiske situasjon. FSF's syn er at disse er lite forutsigbare og i prinsippet ikke skal legges til grunn som utvikling av pensjonenes realverdi.

Statsråd Anniken Hauglie lytter til våre krav.

Regulering av pensjon under utbetaling
FSF viser til Stortingets vedtak av 26. mai 2005 i forbindelse med behandlingen av St.meld nr 12 (2004-2005) Pensjonsreform – trygghet for pensjonene heter det blant annet:

«Etter at pensjonsreformen er trådt i kraft justeres løpende pensjoner i folketrygden med et gjennomsnitt av lønns- og prisveksten.
Opparbeidede pensjonsrettigheter justeres med lønnsveksten.
Garantipensjonen lønnsindekseres justert for utviklingen i levealder.»

Ved behandling av Ot.prop nr 37 (2008-2009) ble imidlertid Stortingets vedtak om at pensjoner under utbetaling skal reguleres med gjennomsnittet av lønns- og prisveksten *vedtatt gjennomført ved at pensjoner reguleres med lønnsveksten deretter fratrukket en fast faktor på 0,75 prosent.*

I de økonomiske beregningene av virkninger av pensjonsreformen hadde man forutsatt en årlig reallønnsvekst på 1,5 prosent. Med en fast faktor på 0,75 prosent skulle denne forutsetningen gi en realvekst i utbetalt pensjon på om lag halvparten av reallønnsveksten.

FSF vil hevde at denne forutsetningen ikke lenger er til stede, noe som innebærer at pensjoner under utbetaling ikke lenger får økning i realverdi slik som forutsatt. FSF mener at når forutsetningen som reguleringsmodellen er basert på ikke gir den utviklingen i pensjonene som er forutsatt, må modellen eller forutsetningene revideres/justeres. FSF henstiller Regjeringen til å fremme denne problemstillingen til Stortinget.

FSF krever at reguleringen av løpende pensjoner legges om fra 2017 slik at denne gjennomføres med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten. Dette har hele tiden vært Stortingets intensjon, men dagens operasjonalisering om et fratrekk på 0,75 prosent har gitt unødvendig store svingninger og bidratt til å svekke oppslutningen om reguleringsordningen.
Dersom Regjeringen står fast på denne modellen, henstiller FSF Regjeringen om å supplere modellen med en sikringsmekanisme som vil motvirke særlig lav regulering.

FSF's krav til trygdeoppgjøret for 2017:
1. FSF viser til felles protokolltilførsel fra det engere utvalg i protokoll av 20. april 2017 og krever at lønnsveksten i 2016 ikke korrigeres for strukturelle endringer og andre strukturelle effekter slik at forventet lønnsvekst for 2016 på 2,4 prosent legges til grunn for drøftingene.
2. FSF krever at alderspensjonene i 2017 reguleres med gjennomsnittet av anslått lønnsvekst på 2,4 prosent og anslått prisvekst på 1,9 prosent. FSF's samlede krav på regulering av grunnbeløpet på årsbasis blir 2,4 %. Det vil gi alderspensjonistene en inntekstvekst i 2017 på 2,15 prosent.
Forsvarets seniorforbund forventer at regjeringen legger fram resultatet av trygdedrøftingene til reell politisk behandling i Stortinget.

Oversikt over nytt grunnbeløp og reguleringsfaktorer fra 1. mai 2017

- Samlet lønnsvekst på årsbasis **1,68** prosent (gjennomsnittlig G øker med 1,68 prosent)
- Ny gjennomsnittlig G for 2017 = **93 281** kroner
- Ny G fra 1. mai 2017 = **93 634** kroner
- Lønnsvekst med virkning fra 1. mai 2017: **1,14** prosent
- Løpende alderspensjon vil bli økt med **0,38** prosent (øker med 1,14 prosent og deretter fratrukket 0, 75 prosent)
- Minste pensjonsnivå og garantipensjon for alderspensjonister (øker med 1,14 prosent og deretter justert for levealdersjusteringen for 67-åringer i året før reguleringsåret og i reguleringsåret, i forholdet l,030/1,036, det vil si en økning på 0,55 prosent):
- Lav sats **148 225** kroner (ektefellen har pensjon)
- Ordinær sats **171 711** kroner (ektefellen har uføretrygd eller inntekt over 2G)
- Høy sats **180 744** kroner (ektefellen har inntekt under 2 G)
- Særskilt sats **184 766** kroner (enslig pensjonist), fra 1. september 2017: 188 766 kroner
- Særskilt sats **281 891** kroner (ektepar, forsørger ektefelle over 60 år og fyller vilkårene for rett til ektefelletillegg)

Protokolltilførsel fra Unio, Forsvarets seniorforbund og Seniorsaken i rygdedrøftingene 2017

Unio, Forsvarets seniorforbund og Seniorsaken viser til at regjeringen har avvist pensjonistorganisasjonenes og arbeidstakerorganisasjonenes krav om at pensjonene i år ikke skal etterreguleres for 2016. Dette innebærer at alderspensjonene reelt går ned med 1 pst i år. Uførepensjonene får også en svak reell nedgang.

Organisasjonene mener lønnsveksten i 2016 var sterkt preget av strukturelle endringer i arbeidsmarkedet. TBUs rapport har behørig forklart hvordan strukturendringene har påvirket den målte lønnsveksten i fjor. Organisasjonene ser alvorlig på at regjeringen underkjenner det arbeidet TBU gjør med å tilrettelegge tallgrunnlaget for reguleringen av pensjonene.

Organisasjonene avviser regjeringens forslag om å kompensere svak regulering med skattelettelser for pensjonistene. Skatt skal ikke blandes inn i trygdereguleringene. Forslaget om økt minstefradrag for pensjon treffer dessuten ikke de uføre, minstepensjonistene og de som har en liten tilleggspensjon eller alle andre ytelser og støtteordninger som reguleres med grunnbeløpet.

Organisasjonene viser videre til at regjeringen ikke vil imøtekomme kravet om at reguleringen av løpende pensjoner legges om fra 2017 til et gjennomsnitt av lønns- og prisvekst. Dette har hele tiden vært Stortingets intensjon. Dagens regulering med et fratrekk på 0,75 prosent har gitt unødig store svingninger og reel nedgang i alderspensjonene tre år på rad. Organisasjonene mener dagens regulering bidrar til å svekke oppslutningen om Pensjonsreformen.

Unio, Forsvarets seniorforbund og Seniorsaken viser også til kravet om at regjeringen legger fram trygdeoppgjøret til reell behandling i Stortinget før sommeren. Dette er nødvendig for at Stortinget kan se reguleringen av grunnbeløpet og pensjonene i sammenheng med behandlingen av Revidert budsjett for 2017.

DAG AASBØ TRAVEL

Skal dere reise på foreningstur? En gruppereise er en sosial og hyggelig måte å oppleve verden på!

Vi har sendt flere av deres avdelinger på turer i inn- og utland i mange år. Vi kan ordne **ALT** på turen; **transport**, **overnatting**, **mat**, **lokalguide** og **utflukter**. La deg inspirere av de flotte turene på vår hjemmeside, eller ring oss for et eget, skreddersydd program.

"Vi har brukt Dag Aasbø Travel som reiseoperatør i mange år og vært veldig fornøyd med opplegg, reiseledere og guider. De er meget samarbeidsvillige, profesjonelle og kan anbefales til alle våre avdelinger i Forbundet" -reisekomiteen i FSF avdeling Horten

Vi kan tilby kunnskapsrike og dyktige **reiseledere**, som kan bli med på turen og sikre at din reiseopplevelse blir innholdsrik og trivelig. Dersom du er på jakt etter en dagstur i nærområdet eller en lengre reise med **buss**, **cruise** eller **fly**. Vi hjelper deg gjerne!

Vi sørger for en komplett og innholdsrik tur

TAKK FOR OPPDRAGENE!

Overnatting, transport, mat, reiseleder, opplevelser & nye reisevenner inkludert!
www.dagaasbo.no - 37 15 70 31

REISEGARANTIFONDET RGF -rgf.no-

Fra New York til San Fransisco

Kjære reisevenner

"Den ultimate Amerikaturen på 20 dager"

I over 10 år har Amerikabussen (en del av Solgruppen) arrangert busstur fra kyst til kyst i USA. Her får man oppleve det meste av hva man forbinder med Amerika. Opplevelsene står i kø!
Turen tar oss fra et yrende liv i metropolen New York City, gjennom skogkledde Pennsylvania, innom amish-folket i Ohio, over prærien i Indiana, og til den vakre storbyen Chicago i Illinois. VI fortsetter gjennom nord-statene Minnesota, Sør- og Nord-Dakota til et av turens høydepunkt; Norsk Høstfest. Her feires skandinavene som emigrerte til USA på 18- og 1900-tallet. På høst-festen får du oppleve amerikanere som er «norskere» enn nordmenn flest.
På turen vestover får vi bl.a se presidentene på Mt. Rushmore og monumentet Crazy Horse, kvegfarmer i cowboystaten Wyoming og verdens første nasjonalpark, Yellowstone. Parken har et rikt dyreliv, variert natur og geotermisk aktivitet. Videre går veien mot Salt Lake City i Utah. I Nevada bor vi i casinobyen Reno, "lille Las Vegas" og besøker Virginia City kjent fra TV-serien Bonanza. Vi kjører over Golden Gate Bridge til målet, San Fransisco i California. Da har vi Stillehavet ut til venstre, og føler at vi har krysset hele det nord-amerikanske kontinent. I år er vi der under "Fleet Week" som er en feiring av den militære flåten. Interessant og trivelig tur med mye sosialt samvær. Vi har med norsk reiseleder og norske byguider i storbyene.

Ring 73 53 50 12 idag og få tilsendt mer informasjon eller påmelding til neste tur som går 21.09.17 og vi kommer hjem 10.10.17 Se også på www.amerikabussen.no

Medlemskupp! Alle FSFs medlemmer får kr 2000 i rabatt! Ved bestilling innen 20.07.17

Fellestur til Albir, høsten 2017

Tradisjonen tro har vi også i år høsttur til vårt kjære Albir. I år skal vi oppleve den Iberiske halvøya Spania og Portugal. Med Paradoren i Carmona, vin i Alentejo, i Don Quijotes fot-spor, idylliske Cascais, Lisboa og mye mer. Se www.solgruppen.no Kombinasjon fly & buss.

Vi gjentar suksessen fra de siste 19 år og inviterer på fellestur til Albir også i 2017. Denne kombinasjonsturen med fly til Madrid 27.09 og rundtur i Spania og Portugal byr på mange opplevelser. Chinchon: berømt for sitt maleriske Plaza Mayor. Vi besøker fantastiske byer som står på UNESCOS verdensarvliste. Slik som Caceres, Evora og Sintra. Vi skal bl.a sove på en Parador og i et gammelt kloster. Vi besøker Campo de Criptana og Toboso, der Don Quijote sloss mot vindmøller, og Dulcinea bodde. Det blir korte kjøreetapper med hyppige pauser og Anita har som alltid lagt inn overraskelser. Trivelig miljø og guiding underveis. Trim, spansk-kurs og gode historier.

Vi overnatter på koselige hotell, besøker spennende steder, og spiser felles middag. Vi velger selv hvor lenge vi vil være i Albir etter 03.10. og tar direktefly hjem til vårt hjemsted. I Albir blir det som alltid aktiviteter, utflukter og sosialt samvær. Bok-Cafe`n er vårt faste stamsted, med solrik terrasse og deilig mat. For de som ikke ønsker bussturen har vi avganger med fly fra Norge. Det blir aktiviteter og utflukter. 6´er klubben, trim og sosiale hyggestunder med Rigmor. Reis gjerne alene her er det flere å være sammen med.

Priseks: 1 uke rundtur + 2 uker i Albir fra kun kr 21.590
Bli med og møt gamle og nye venner. www.solgruppen.no
Tlf. 73 53 50 12 anitaelisabeth@solgruppen.no

MEDLEMSFORDELER

CityMaid Hjemmeservice AS.
Forsvarets seniorforbund har inngått en rammeavtale med CityMaid Hjemmeservice AS som foretrukket leverandør av renhold til våre medlemmer i Sør Norge.

Tjenestene kan leveres i områdene:
Oslo nord, Akershus (nord, syd og øst) og Østfold.
Tlf 48 31 58 60
Oslo vest, Akershus (vest) og Drammen.
Tlf 48 31 58 61
Bergen m/omegn.
Tlf 48 31 58 62
Stavanger m/omegn.
Tlf. 48 31 58 63
Trondheim m/omegn.
Tlf. 48 31 58 64
Husk å oppgi Forsvarets seniorforbund som referanse

Dag Aasbø Travel er et familiedrevet reiseselskap som har spesialisert seg på foreningsturer og andre gruppereiser fra hele Norge til Europa.
Les mer på www.dagaasbo.no eller ta kontakt på tlf. nr. 37 15 70 31.
Alternativt ta kontakt på e-mail til post@dagaasbo.no.

Nordic Choice Hotellavtale
Nordic Choice Commersial Services AS (NCCS) og Forsvarets seniorforbund har inngått en avtale hvor NCCS er valgt som hoved-samarbeidspartner for hotelltjenester.

Rabattsatser på 10% og 12% på hotellets ordinære prisnivå på ca 200 hoteller i Norge, Sverige, Danmark og Baltikum.
Reservasjon via www.choice.no eller tlf. nr. 22 33 42 00.

Abonnement på tidsskriftet Kapital
Forsvarets seniorforbunds medlemmer tilbys 1 eller 2 års abonnement på bladet Kapital med 50% avslag i forhold til regulær pris.
Bestilling via e-mail til abo@kapital.no eller tlf. nr. 23 33 91 50

Bruk dine medlemsfordeler!

Aksess & Daylight as.
Firmaet tilbyr profileringsartikler mm.
Se info på www.adprofil.no eller ta kontakt på tlf. 64 98 05 10

Montèr. Leverandør av byggevarer mm.
Rabatter for Forsvarets seniorforbunds medlemmer. FSFs medlemmer som kan dokumentere medlemskap, gis rabatt når de handler i Montèr sine butikker. Rabatten er forskjellig fra varegruppe til varegruppe og gjelder kun ved kontant salg. Ved større innkjøp oppnås spesialpris etter avtale med butikksjefen i hvert enkelt tilfelle. Oppgi kundenr. 103001084

DekkTeam.
Rabatter for FSF medlemmer på dekk,
felger, kjettinger, batterier og dekkhotel.
Flere detaljer og priser, se Medllemsfordeler på FSF hjemmeside.
For mer info om DekkTeam, avdelinger og utsalgssteder se:
www.dekkteam.no
eller ring 80033558

Detur
Charterreiser til fordelsaktig pris for FSF medlemmer.
For detaljer se link:
http://www.detur.no/samarbeidspartnere/forsvarets-seniorforbund
Kontakttelefon: 81522815

Solgruppen
Reisearrangør Solgruppen har over 22 års erfaring.
Reiseglede – trygghet- trivsel og fellesskap.
Nå får du 5% rabatt på ordinær pris når du er medlem i FSF.
Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.
Les mer på www.solgruppen.no eller ring 73 53 50 12

Du kan også lese mer om dine medlemsfordeler på vår hjemmeside; www.forsvaretsseniorforbund.no

Bruk dine medlemsfordeler!

Svendby Kjøkken og Interiør AS
Avtale om leveranse av hvitevarer og kjøkkenhetter for FSF medlemmer.
Kontakt via: Telefon: 63962320 og E-post: post@svendby.as

Thon Hotels
Avtale om hotellinnkvartering med rabatt for Forsvarets seniorforbunds medlemmer. Hotelloversikt og bestilling finnes ved innlogging med kundenr; *THC382* og firmanavn; *sen* under Firmakunde på:
http://www.thonhotels.no/logg-inn

Sector Alarm
Trygghet for hele familien. Avtale om alarmløsning til boliger for Forsvarets seniorforbunds medlemmer.
For bestilling, bruk:
http://www.sectoralarm.no/landing/forsvarets-seniorforbund/?=133
Eller telefon: 08090

Mekonomen
Det gis 30 % rabatt på veiledende priser i våre butikker.
Medlemmet må oppgi kontonummer 405710 eller Forsvarets seniorforbund. På forespørsel må medlemskort forevises.

Kontoen kan brukes i alle butikker i Norge. Kun kontant oppgjør/kontantkort. Kreditkort kan ikke benyttes.

Du kan også lese mer om dine medlemsfordeler på vår hjemmeside; www.forsvaretsseniorforbund.no

FORSVARETS SENIORFORBUND

er forsvareren og møteplassen for deg som senior fra Forsvaret og forsvarsintereserte seniorer.

DETTE ER VI:

Forsvarets seniorforbund (FSF) er en uavhengig medlemsorganisasjon for alle med tilknytning til Forsvaret.
Vi er en rådgiver på pensjon for Forsvarssjefen.

Som samfunnsaktør forsvarer vi eldres interesser generelt og våre medlemmers pensjonsrettigheter spesielt.
Vi samarbeider tett med Statens Pensjonskasse.

Som seniororganisasjon kan vi bedre enn noen koble kunnskap om Forsvaret, innsikt i forsvarspersonells situasjon og kjennskap til statspensjon.

- Vi har medlemmer fra hele forsvarssektoren, med både sivile og militære seniorer.
- Vi har lokale avdelinger rundt om i landet, med sosiale møter og faglig informasjon.

DETTE VIL VI:

FSF vil fremme medlemmens kår og påvirke statens seniorpolitikk

Vi aksepterer ikke at seniorer fratas opparbeidede pensjonsrettigheter, og kjemper for en forutsigbar pensjon og en verdig alderdom.

Vi ønsker flere seniorer inn i styrende organer for å redusere et demokratisk underskudd, og påvirke myndighetene på vegne av medlemmene.

Vi vil oppheve aldersgrensene i arbeidslivet for å unngå at noen tvinges ut i pensjonisttilværelse, og forhindre at pensjonens realverdi svekkes.

DETTE GJØR VI SENTRALT:

Sentralt er FSF en forsvarer av medlemmenes rettigheter

FSF forsvarer medlemmenes rettigher bl.a. gjennom drøftinger med myndighetene.
FSF påvirker seniorers interesser bl.a. gjennom statsbudsjettet og trygdeoppgjøret.
FSF deltar i politiske debatter og prosesser sentralt og lokalt, inkl. deltakelse i eldreråd.

- Vi samarbeider nært med Statens Pensjonskasse (SPK).
- Vi deltar med orienteringer på Forsvarets pensjonistkurs.

DETTE GJØR VI LOKALT:

Lokalt er FSF en møteplass for samvær i avdelingene

FSF samler forsvarsseniorer og gamle kolleger til sosialt fellesskap i lokalavdelingene.
FSF arrangerer en rekke aktiviteter lokalt, inkl. foredrag og reiser i inn- og utland.
FSF oppdaterer medlemmene på forsvar og pensjon, og formidler kontakt for rådgiving

- Vi tilbyr sosial aktivitet og faglig støtte til medlemmene.
- Vi arbeider for å styrke Forsvarets stilling i samfunnet.

DETTE FÅR DU:

Du skal bli medlem fordi det lønner seg!

Du blir del av den største seniororganisasjon i staten – og bidrar til felles styrke.
Du blir medlem av en lokal avdeling – og tar del i fellesskapet og sosialt samvær.
Du nyter godt av vår påvirkning av myndighetene og forsvar av dine rettigheter.
Du nyter godt av våre kontakter, og oppdatert informasjon om pensjonsspørsmål.
Du nyter godt av vår ekspertise, og kan få individuell veiledning i pensjon og arv.
Du får vårt medlemsblad fire ganger i året – og -fordeler fra flere leverandører.

- Du kan utnytte vår ekspertise og fra Statens Pensjonskasse.
- Du kan opprettholde kontakt med kolleger, og få et nettverk.

Forbundet for alle seniorer som har eller har hatt tilknytning til Forsvaret

FSF - Agder
Leder Roald Skretting
Plommeveien 6 A
4635 Kristiansand
38043775 40863049
kjevik@fsforb.no

FSF - Andøy
Leder Åge Nilsen
Fridtjof Nansensgt 81
8480 Andenes
76142814 91854711
andoey@fsforb.no

FSF - Bergen
Leder Lars Terje Sætre
Håkonshellaveien 115
5174 Mathopen
55500104 91184348
bergen@fsforb.no

FSF - Bjerkvik
Leder Jan Lundli
Vassdalsveien 425
8530 Bjerkvik
76952898 41273564
bjerkvik@fsforb.no

FSF – Bodø
Leder Steinar Pedersen
Matti Aikios vei 9
8019 Bodø
75561111 98056401
bodoe@fsforb.no

FSF – Drammen
Leder Eirik Davidsen
Krystallveien 31
3478 Nærnes
93016971
drammen@fsforb.no

FSF - Elverum
Leder Aage Willy Jonassen
Simleveien 12
2406 Elverum
62414068 95195189
elverum@fsforb.no

FSF - Fauske
Leder Lars Andreassen
Aspveien 12
8209 Fauske
75646631 90650654
fauske@fsforb.no

FSF - Fredrikstad
Leder Jan H. von Häfenbrädl
Lungårdsvei 51A
1710 Sarpsborg
91748705
fredrikstad@fsforb.no

FSF - Gardermoen
Leder Jan Bye Iversen
Nordbysvingen 1
2069 Jessheim
92448993
gardermoen@fsforb.no

FSF - Halden/Sarpsborg
Leder Bjørnar Nyborg
Baldersvei 20
1751 Halden
47615020
haldensarpsborg@fsforb.no

FSF – Hamar
Leder Erik Helge Eriksson
Hulda Garborgsgt. 10
2315 Hamar
62525600 90836539
hamar@fsforb.no

FSF - Harstad
Leder Bjørn Harald Rydeng
Plassenveien 32 A
9409 Harstad
95243523
harstad@fsforb.no

FSF - Haslemoen
Leder Jan Tore Olsrud
Gistivegen 360
2436 Våler i Solør
99222014
haslemoen@fsforb.no

FSF – Horten
Leder Magnar Astor Jenssen
Parkveien 9
3186 Horten
33073075 92232158
horten@fsforb.no

FSF - Indre Troms
Leder Øyvind Figenschau
Bakkeveien 26
9360 Bardu
95036259
indretroms@fsforb.no

FSF - Ingeniørvåpenet
Leder Ole Sannes
Teglverksvn 8
3517 Hønefoss
32132707 41456708
ingenioervaapnet@fsforb.no

FSF - Kjeller
Leder Arne K Karlsen
Frydenlundsgate 7 A
2010 Strømmen
63818685 97545949
kjeller@fsforb.no

FSF - Kongsberg
Leder Stein Øseth
Sverre Stordahls vei 7
3613 Kongsberg
95165271
kongsberg@fsforb.no

FSF - Kongsvinger
Leder Kåre Lødding
Multeveien 1
2209 Kongsvinger
40034634
kongsvinger@fsforb.no

FSF - Levanger/Verdal
Leder Einar M Aasen
Leirabekkvegen 3
7600 Levanger
74081896 90741852
levangerverdal@fsforb.no

FSF - Lillehammer
Leder Martin Åsegg
Kløverenga 30
2611 Lillehammer
61254246 90199105
lillehammer@fsforb.no

FSF - Midt-Troms
Leder Per-Ivar Klingenberg
Utsikten 2
9325 Bardufoss
41314221
midttroms@fsforb.no

FSF - Mosjøen
Leder Ragnar Olsen
Mathis Brunsgt 20 C
8657 Mosjøen
90672064
mosjoen@fsforb.no

FSF - Oslo
Leder Thor Lysenstøen
Risløkkveien 42
0583 Oslo
99092481
oslo@fsforb.no

FSF - Porsanger
Leder Jan T Næss
Bakkeliveien 30
9700 Lakselv
91872096
porsanger@fsforb.no

FSF - Ringerike/Hole
Leder Einar Roald Lauritsen
Daniel Hansensvei 17
3531 Krokkleiva
90151833
ringerikehole@fsforb.no

FSF - Rogaland
Leder Odd Magnar Solem
Havnegt 7
4306 Sandnes
51665961 91893729
rogaland@fsforb.no

FSF - Rygge
Leder Nils T Tangeland
Parkveien 22
1580 Rygge
69261688 97136284
rygge@fsforb.no

FSF - Stavern
Leder Hans Sigurd Iversen
Gunnar Reiss Andersens gt. 133
3259 Stavern
92827926
stavern@fsforb.no

FSF - Steinkjer
Leder Arnulf Vengstad
Figgatoppen 5
7712 Steinkjer
74836702 91896745
steinkjer@fsforb.no

FSF - Trondheim
Leder Gudmund Beitland
Gullhaugvegen 5
7560 Vikhammer
90112468
trondheim@fsforb.no

FSF - Vesterålen
Leder Per-Erik Eriksen
Vesterålsgate 98
8400 Sortland
76122055 47014090
vesteraalen@fsforb.no

FSF - Vestoppland
Leder Gunnar Andreas Hauglien
Vestbyveien 25
2830 Raufoss
61191926 90056478
vestoppland@fsforb.no

FSF - Voss
Leder Ole Johan Sanden
Høydalane 17
5705 Voss
56513271 47813719
voss@fsforb.no

FSF - Værnes
Leder Ole Myrbekk
Værnesgata 15
7503 Stjørdal
90098914
vaernes@fsforb.no

FSF - Ørland
Leder Trond Amundsveen
Vardeveien 12
7140 Opphaug
72600144 96234841
oerland@fsforb.no

FSF - Øst Finnmark
Leder Sigfred K Kalvik
Parkveien 10
9800 Vadsø
78952711 97643801
oestfinnmark@fsforb.no

FSF - Øvre Romerike
Leder Harald Olav Blakseth
Homlenveien 36
2072 Dal
63952535 41699745
oevreromerike@fsforb.no

Oppdatert pr 29.05.2017

Bli medlem i Forsvarets seniorforbund

INNMELDINGSBLANKETT

Medlem

Etternavn: _____ Fornavn: _____ Født: _____ Mobil: _____

E-post: _____

Adresse: _____ Post nr: _____ Sted: _____

Signering: _____

Ektefelle/samboer (Vi anbefaler at samboer/ektefelle også søker medlemskap).

Etternavn: _____ Fornavn: _____ Født: _____ Mobil: _____

E-post: _____

Signering: _____

Vervet av: _____

Hva koster ett medlemskap?

kun kr 200 per år
+ avdelings kontingent.

Det lønner seg å være medlem!

Vi er
STØRST I STATEN
TETT PÅ FORSVARET
KAN PENSJON.

Les mer om oss på websiden: www.fsforb.no, og møt oss på facebook:

www.facebook.com/forsvaretsseniorforbund/

Forsvarets seniorforbund – Akershus festning, bygning 65, 3. etg. – Telefon: 23 09 32 33 – Telefaks: 23 09 35 34
Postboks 1550 Sentrum 0015 Oslo – E-post: post@fsforb.no – Redaktør: Geir Anda
Hjemmeside: **www.fsforb.no**