

## Særalderspensjon og ny jobb

Tenk deg at du går av med særalderspensjon når du er 57 år. Etter en stund ønsker du å begynne å jobbe igjen. Hvilke muligheter har du, og hvilke konsekvenser kan det få?

Enkelt forklart kommer det an på hvem din nye arbeidsgiver er og hvor mye du jobber. Men først, hva betyr det at du har særalderspensjon?

### **SÆRALDERSPPENSJON OG 85-ÅRSREGELEN**

I offentlig sektor er den ordinære aldersgrensen 70 år. Når du har et yrke hvor det stilles særlige krav til fysiske og psykiske egenskaper, kan du ha en stilling med særaldersgrense. I Forsvaret kan det bety 60, 63 og 65 år. I denne artikkelen tar vi for oss særaldersgrensen på 60 år for ikke-sivile stillinger i Forsvaret.

Hvis summen av alderen og opptjeningstiden din i Statens pensjonskasse (SPK) er 85 år eller mer, kan du slutte inntil tre år før aldersgrensen og få pensjon fra SPK. Med en aldersgrense på 60 år, kan du altså ta ut særalderspensjon fra måneden etter at du fyller 57 år.

### **HVOR MYE KAN DU FÅ? ET REGNEEKSEMPEL**

Du er født før 1959, har særaldersgrense 60 år og har jobbet i 30 år i 100 prosent stilling. Du velger å gå av med særalderspensjon når du fyller 57 år. Med en sluttlønn på 466 453 kroner får du en årlig pensjon på 307 859 kroner, som er 66 prosent av sluttlønnen din. Denne pensjonen får du utbetalt fram til du fyller 67 år, og den blir ikke levealderjustert (les mer om levealderjustering på [www.spk.no](http://www.spk.no)).

Fra du er 67 år må du også ta ut alderspensjonen fra folketrygden, og begge pensjonene skal levealderjusteres. Samlet pensjon vil likevel være minst 66 prosent av sluttlønnen, fordi du, som er født før 1959 har en individuell garanti som sikrer deg dette – så fremt du har full opptjening.

### **I JOBB IGJEN**

Etter at du har blitt pensjonist, får du lyst til å begynne å jobbe igjen. I eksemplene under kan du se hvilke muligheter du har og hva det betyr for pensjonen din. Vær oppmerksom på at eksemplene ikke tar hensyn til at pensjon og lønn reguleres hvert år. Vi forutsetter at du ikke tar ut alderspensjonen fra folketrygden før du fyller 67 år.

### ***Du begynner i ny stilling i offentlig sektor (stat eller kommune)***

1. Du jobber i en 100 prosent stilling med årslønn på 400 000 kroner og som gir rett til medlemskap i SPK.

Særalderspensjonen reduseres, men ikke i forhold til hvor stor stillingen er. Vi ser på hvor høy lønn du har i den nye stillingen i forhold til sluttlønnen (pensjonsgrunnlaget).

Ny pensjonsgrad = pensjonsgrunnlag – ny årslønn/pensjonsgrunnlag x 100 = pensjonsgrad

Ny pensjonsgrad = (466 453 - 400000) / 466 453 x 100 = 14,25 prosent).

#### **Lønn i stillingen**

kr 400 000

*Pensjon fra SPK:*

$307.859 \times 14,25/100 = \text{kr. } \mathbf{43.870}$

*Total lønn og pensjon*

**kr. 443.870**

### ***Du begynner i ny stilling i offentlig sektor og stillingen er mindre enn minstegrensen for medlemskap i pensjonsordningen.***

1. I statlig sektor er du medlem i SPK uansett hvor liten stilling du har etter at du har tatt ut særalderspensjon.

Eksempel: 10 prosent stilling med 40 000 kroner i lønn.

Ny pensjonsgrad = (466.453 – 40.000)/466.453 x 100 = 91,42 prosent

#### **Lønn i stillingen**

kr 40 000

*Pensjon fra SPK:*

$307.859 \times 91,42/100 = \text{kr. } \mathbf{281.445}$

*Total lønn og pensjon*

**kr. 321.445**

2. I kommunal sektor meldes du ikke inn i pensjonsordningen når stillingen er mindre enn 14 timer per uke i gjennomsnitt pr. kvartal. Dette gjelder også når du har særalderspensjon. Særalderspensjonen reduseres ikke.

#### ***Du lønnes med pensjonistlønn***

Hvis du blir engasjert på pensjonistvilkår, får du pensjonistlønn som pr. i dag er på 170 kroner i timen. Særalderspensjonen reduseres ikke.

#### ***Du får en stilling i en privat bedrift (uten offentlig tjenstepensjon)***

Særalderspensjonen reduseres ikke, uansett lønnens størrelse.

### **NY JOBB MED ALDERSGRENSE 70 ÅR**

Hva hvis den nye stillingen du begynner i, etter at du fylte 57 år, gir medlemskap i SPK og har aldersgrense 70 år?

#### ***Du slutter i den nye stillingen før du fyller 62 år***

Særalderspensjonen utbetales igjen når du slutter i den siste stillingen.

### ***Du slutter i den nye stillingen etter du fyller 62 år***

Nå kan det være to alternativer du må vurdere.

1) Etter en tid i den nye stillingen kan du ha nok opptjening til at du kan gå av med AFP når du slutter (se vilkår på [www.spk.no](http://www.spk.no)). Pensjonen blir beregnet etter folketrygden frem til du fyller 65 år, og etter den nye sluttlønnen fra du har fylt 65 år. Du kan tjene inntil 15 000 kroner før pensjonen blir redusert, uansett hvor inntekten kommer fra. Tjener du over 15 000 kroner, reduseres din AFP.

2) Du kan velge å få tilbake særalderspensjonen.

### **IKKE FULL OPPTJENING?**

Tenk at du har 28 års tjenestetid når du er 57 år og går av med særalderspensjon. Da beregnes pensjonen din som 28/30 av full pensjon. Nå begynner du i ny stilling med 70 års aldersgrense med medlemskap i SPK. Opptjeningen fortsetter, og du jobber til du fyller 65 år. Om du nå velger å gå av med AFP, vil denne bli beregnet etter ny samlet opptjening, dvs full opptjening. Velger du å få tilbake særalderspensjonen i stedet for AFP vil ny tjenestetid bli lagt til først når du fyller 67 år.

### **HVA MED SKATT?**

Skatteregler kan endre seg, og skatteberegningen tar hensyn til formue, gjeld og hvilke fradrag du kan gjøre i inntekt og pensjon. Vi nøyer oss derfor med å gjøre oppmerksom på at det er innført et spesielt skattefradrag på pensjonsutbetalinger fra 2011. Dette skattefradraget gjelder for AFP, men ikke for særalderspensjon. Det kan derfor vise seg at utbetalingen etter skatt blir høyere ved å velge AFP fremfor særalderspensjon fra 65 år. Fra 67 år vil det ikke være noen forskjell skattemessig på dette punktet. Kontakt skatteetaten hvis du ønsker hjelp til skatteberegning. SPK kan hjelpe deg med å beregne pensjonen din før skatt.

### **LURER DU PÅ NOE?**

Du kan lese mer om særaldersgrenser på [www.spk.no](http://www.spk.no). Du kan også gjerne ringe kundesenteret hos SPK på 02775.