



Bemanning for fremtiden

15.12.22



Utfordringer



Det er stor mangel på kvalifisert arbeidskraft i Norge, særlig innenfor helse og omsorg

Problemet er særlig omfattende innenfor helse- og omsorgssektor, drevet av eldrebølgen. I økende grad er eldre villige til å betale for deler av egen omsorg



Stadig flere godt kvalifiserte eldre står utenfor arbeidsmarkedet

Ekskludering fra arbeidsmarked kan ha alvorlige følger som utenforskap, ensomhet, og økonomisk stress

Løsning

Gammel Nok løser dette ved å bringe tilbake kvalifiserte eldre til arbeidsmarkedet

Eldre er den største arbeidskraftreserven, både i Norge og globalt



Gammel Nok bidrar til å møte markedets ressursbehov ved å få seniorressurser i arbeid



Slik er vi organisert for å gjøre dette

Bemanning



→ For de over 50 år som ønsker fast jobb. Leverer bemanning til full- og deltidsstillinger i ulike bransjer både i offentlig og privat sektor.

Tjenester



→ Praktiske tjenester til private. Våre seniorer i aldersgruppen 62-75 år bistår private og bedrifter med ulike praktiske oppgaver.

Omsorg



→ Leverer helsepersonell til både det private og offentlige. Leverer også omsorgstjenester til privatmarkedet slik at eldre kan bo lenger hjemme.

Gammel Nok

- Etablert 2012
- Hovedkontor i Asker, avdelinger i Hamar, Østfold og Bergen
- Årets sosiale entreprenør i 2015
- 400 ansatte
- 4 000 kandidater
- 55 millioner i omsetning i 2022

Eiere

Skorpion AS 40,3%
Ferd AS 32,6%
Det norske Diakonhjem 10,8%
Credo Gruppen 10%
Andre 6,7%

Eldre har et stort potensiale til å bidra i arbeidsmarkedet, men er fortsatt en stigmatisert gruppe hos flere arbeidsgivere

Oversikt



~2 mill. nordmenn er over 50 år, noe som tilsvarer 37% av hele den norske befolkningen



~1 mill. pensjonister i Norge, hvorav mange kan returnere til arbeidsmarkedet under riktige vilkår



Nordmenn blir stadig eldre, noe som betyr at de:

- Ønsker å føle seg nyttige som pensjonister
- Har et økende behov for sosial kontakt
- Ønsker å styrke personlig økonomi, på en fleksibel måte, for å opprettholde livskvaliteten



Befolkning Norge, mill.

~5,4

2022

~6,0

2050

Andel over 50 år

37%

2022

~50%

2050

Trender

1 Nordmenn lever lenger

Forventet levealder

81,41

2012

82,79

22

84,19

2032

2 Norge får flere pensjonister

Pensjonister Norge, '000

731

2012

1.005

22

1.200

2030

3 Kun halvparten av seniorer i Norge jobber, en andel som ikke øker

Personer 50+ år som jobber, %

48%

2012

47%

2022

4 Skepsis i arbeidsmarkedet mot eldre arbeidstakere

Villighet blant ledere til å ansette...

94%

Erfarne

65%

50+

60%

62+

5 Syn på «eldre» i ulike sektorer

Arbeidsgivers syn på når en arbeidstaker regnes som «eldre»...

55,6

Privat

57,6

Statlig

57,8

Kommune

Dobbel bunnlinje

Sosial bunnlinje

- **Selskapets intensjon:** Skape arbeidsplasser for eldre og bedre deres livssituasjon og livskvalitet
- Gammel Nok møter og tar vare på kandidater, tilpasser oppdrag og gir fleksibilitet på en unik måte for å treffe målgruppens behov
- Måler sosiale resultater - førende for operasjonelle og strategiske valg

Økonomisk bunnlinje

- Kommersielle og bedriftsøkonomiske virkemidler for å nå sosiale mål
- Økt økonomisk aktivitet fører til økt sosial effekt – gitt at kandidatene møtes og tilbys arbeid som er i tråd med deres behov og ønsker
- Gode markedsutsikter: Mangel på arbeidskraft og EUs sosial taksonomi – rapportering på sosial bærekraft



Tydlig sammenheng mellom den sosiale og økonomiske bunnlinjen. Positiv økonomisk vekst øker også sosiale resultater på grunn av Gammel Nok sin tilnærming til sine kandidater. Unikt konkurransefortrinn.

Sosial påvirkning



Utvikling av fremtidige tjenester

Gammel Nok-skolen

- ⇒ Samarbeid med Nasjonalt kompetansesenter for Aldring og Helse
- ⇒ Utdanningsløp for selskapets kandidater innenfor demens, fysisk- og psykisk helse
- ⇒ Pilotprosjekt med oppstart første kvartal 2023



EKSEMPEL

2 000 kandidater



2 000 eldre med omsorgsbehov

Teamet

Vi har satt sammen et A-lag av ansatte, rådgivere og investorer

Nøkkelpersoner



**Truls
Nordby Johansen**
Grunder og Eier



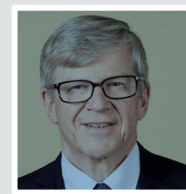
**Petter
Johnsen**
Daglig Leder



**Tom
Zachariassen**
Daglig Leder Innlandet



**Trond Torvanger
Dybvik**
CFO



**John
Giverholt**
Styreleder



**Espen
Daae**
Styremedlem



**Anne-Gry
Rønning-Aaby**
Styremedlem



Runar Nygård
Styremedlem
Styremedlem



**Marianne
Bøe**
Styremedlem



**Tom
Haakonsen**
Styremedlem



**Guri
Størvold**
Styremedlem

Takk!

