



Forsvarets Seniorforbund (FSF) ***Strategidokument 2023-2028***

Vedtatt på LM 2023

1. INNLEDNING

Strategidokumentet er Forsvarets Seniorforbunds (FSFs) overordnede styringsdokument for perioden 2023-2028. Det er samordnet med FSFs eldrepolitiske dokument.

Strategidokumentet gir føringer for FSFs arbeid og prioriteringer i perioden 2023-2028, og danner grunnlaget for utarbeidelse av FSFs toårige handlingsplan med rammebudsjett. Strategidokumentet og toårig handlingsplan med rammebudsjett behandles og vedtas av landsmøtet.

Avdelingene må følge opp de vedtakene som forutsettes løst lokalt og ellers medvirke aktivt for at FSF når de målene som er satt.

2. ORGANISASJON

FSF sine besluttende organer er:

- Landsmøtet
- Forbundsstyret
- Avdelingenes årsmøter

FSFs øvrige organer er:

- Lederkonferansen
- Regionmøter

FSF skal ha vedtekter, styringsdokumenter og økonomi som til enhver tid sikrer en effektiv og målrettet gjennomføring av FSFs drift.

3. FORMÅL

FSF er en landsomfattende og partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon. Den skal fremstå som det beste alternativ for alt personell med yrkesbakgrunn fra forsvarssektoren, deres livsledsagere og personell med interesse for Forsvarssaken.

4. VISJON

FSF - den foretrukne pensjonistorganisasjonen for alle med tilknytning til forsvarssektoren.

5. VERDIER

- Gjennom holdninger og atferd skal FSF være en seriøs og pålitelig samarbeidspartner.
- I samarbeid og i møter med sentrale beslutningstagere vise respekt for andres synspunkter.

- Vurdere tiltak som kan fange opp ensomhet og isolasjon blant FSFs medlemmer. Integriteten til den enkelte må alltid ivaretas.

6. OVERORDNEDE MÅL

- FSF skal, alene eller i samarbeid med andre organisasjoner, ivareta medlemmenes interesser som angitt i FSFs eldrepolitiske dokument.
- FSF skal arbeide aktivt for innflytelse i sentrale beslutningsprosesser. Samarbeid med andre seniorforbund/pensjonistorganisasjoner skal være et prioritert område. Likeledes skal FSF samarbeide fra sak til sak med tjenestemannsorganisasjonene der dette anses formålstjenlig.
- FSF skal ha en rolle som rådgiver for Forsvaret i pensjonsspørsmål, ref. Forsvarssjefens bestemmelser om samarbeid og støtte til FSF, der FSF inkluderes i Forsvarets personellpolitikk.
- FSF skal følge opp de årlige statsbudsjettene/trygdeoppgjørene og reguleringene som påvirker pensjonistenes levekår. Videre skal FSF være aktiv i alle forhold som gjelder medlemmenes pensjonsrettigheter overfor våre myndigheter.
- FSF skal arbeide for å være representert i fylkeskommunale og kommunale eldreråd.

7. STRATEGI/SATSNINGSOMRÅDER

7.1

FSF skal være en inkluderende organisasjon og fremstå på en slik måte at medlemmene føler både en tilknytning til og verdi med sitt medlemskap. Det må finnes trygge sosiale arenaer der de kan treffe mennesker med felles bakgrunn og verdier. Alle må føle seg vel ivaretatt, og veien for å få hjelp og støtte skal være kort.

7.2

FSF skal ha et oppdatert dokument som reflekterer FSFs eldrepolitikk. Dette omfatter FSFs syn på sentrale områder innen eldrepolitikken, til gagn for både nåværende og fremtidige eldregenerasjoner. FSFs arbeide skal rettes mot økonomi, helse og omsorg, arbeidslinjen, og demokratisk underskudd og digitalt utenforskap.

7.3 Alle ledd i FSFs organisasjon skal:

- arbeide aktivt for å sikre FSF størst mulig grad av synlighet både internt og eksternt
- i sitt arbeid bidra til å synliggjøre og skape større forståelse for forsvarets rolle i samfunnet og ivareta forsvarets kultur og tradisjon
- arbeide aktivt for å beholde og øke antall medlemmer gjennom toveis kommunikasjon.
- gjennom aktiv virksomhet registrere ønsker og behov, og være en pådriver med forslag til forbedringer innen FSFs interesseområder
- ivareta medlemmenes interesser ved at FSF og avdelingene tar initiativ til å delta i nettverk med andre organisasjoner og offentlige instanser
- være i tråd med den generelle samfunnsutviklingen og forsvarssektorens endrede struktur
- være aktive i å synliggjøre seniortilbudene innen helse og omsorg.

7.4 ØKONOMI

FSF skal arbeide for å sikre at kjøpekraften opprettholdes, samt redusere trygdeavgiften og fjerne avkortning av grunnpensjonen for gifte og samboere.

7.5 HELSE OG OMSORG

Det vises til St.Meld. 15 (2017-2018) «Leve hele livet», og «Hva er et aldersvennlig samfunn?», publisert 17.01.2020.

Eldre som gruppe er i hovedsak avgrenset til aldersgruppen 65 år og eldre. Denne gruppen vil øke i perioden 2023-2040. Denne framskrivningen viser et økende behov for langtidsplasser og andre boformer.

Økt aldring medfører større behov for hjelp og støtte, noe som angår alle generasjoner. Våre eldre er ikke en ensartet gruppe, og den enkelte må ta større ansvar for eget liv og velferd, og planlegge sin egen alderdom.

FSF mener våre eldre skal sikres en god og verdig alderdom tilpasset den enkeltes behov, og ha en trygghet for å få god hjelp ved behov. De pårørende kan bidra, men uten at de blir utslitt eller overtar ansvaret for omsorgen.

Mange eldre ønsker å bo hjemme så lenge som mulig. Det stilles derfor store krav til tilpasset bolig. FSF mener at det bør legges til rette for en støtteordning slik at alle eldre som fyller kravene til slik bolig har mulighet til å bo der uavhengig av inntekt. FSF skal være en pådriver for videre utbygging av institusjonsboliger (sykehjem, omsorgssentre og bo- og behandlingshjem). Omfanget må være dimensjonert slik at eldre som tilfredsstillers lovens krav om tildeling gis direkte tilgang. På sykehjem skal enslige ha krav på enerom, og ektepar/samboere skal ha krav på å bo sammen.

Det skal settes fokus på innføring av ny velferdsteknologi, uten at det minker på behovet for "varme hender". Det må iverksettes tiltak for fornyelse og kvalitativ utvikling, både av nåværende og fremtidige institusjonsboliger.

Utdanningskapasiteten innen alle kategorier helsepersonell må økes. Det må også legges til rette for utdanning av mere helsepersonell fremover. Yrkesgruppen må få økt status og anerkjennelse. Kompetanseheving må sikres for det helsepersonellet som har behov for det.

7.6 ARBEIDSLINJEN/DISKRIMINERING

FSF skal arbeide for at aldersgrenser oppheves slik at pensjonsopptjening opptil 75 år i henhold til nåværende pensjonsordning blir reell. FSFs overordnede mål om å fjerne alle aldersgrenser vil være styrende for FSFs vurdering om endring av særaldersgrenser. FSFs generelle syn er at ingen arbeidstakere skal diskrimineres på grunn av alder.

7.7 DEMOKRATISK UNDERSKUDD

FSF vil fortsette å oppfordre medlemmene til å ta verv i eldreråd, både i kommunene og fylkeskommunene.

7.8 DIGITALT UTENFORSKAP

Bruk av velferdsteknologi er med på å skape trygghet hos brukerne, og kan også avlaste pårørende for unødige bekymringer. Det må legges til rette for at eldre kan tilbys adekvate læringsmiljøer der seniorenne gis mulighet til å følge den teknologiske utviklingen.