

MEDLEMS kontakt

NR. 3 – 2014

FORSVARETS SE



**VIL FJERNE
ALDERSGRENSENE**



GEIR ANDA

Leder

Er forutsetningene for indekseringsmodellen (underreguleringen) fortsatt til stede?

Innhold

- 2 Leder
- 3 Til ettertanke
- 4 Overføringsavtalen i offentlig sektor
- 7 Reetablering
- 8 Skivebom om aldersgrenser!
- 10 Seniorsakens lokallag i Sarpsborg
- 11 Møte i KMD
- 12 Hæren
- 18 Status fra Senioresnes fellesorganisasjon
- 20 Pensjonsreformen
- 23 Nytt fra sekretariatet
- 24 Eldreråd

Forsidefoto:
Thomas Haugersveen/
Statsministerens kontor

Ved utarbeidelsen av det nye pensjonssystemet ble det innledningsvis lagt til grunn at de løpende ytelser i folketrygdens alderspensjon skulle reguleres med et gjennomsnitt av lønns- og prisvekst. Dette ville i praksis innebære kompliserte observasjoner av lønns- og prisvekst som grunnlag for de årlige reguleringene. For å oppnå en hensiktsmessig modell ble det i stedet lagt inn en forutsetning om reallønnsveksten. *Reallønnsveksten er lønnsveksten etter at prisstigningen er trukket fra.* Det ble derfor lagt inn i modellen en forutsetning om en gjennomsnittlig reallønnsvekst på 1,5 prosent per år. En regulering av de løpende pensjonene med et gjennomsnitt av lønns- og prisveksten innebærer derfor et fratrekk på 0,75 prosentpoeng i forhold til den årlige lønnsveksten.

Etter Forsvarets seniorforbunds vurdering vil denne forutsetningen sikre pensjonene minimum 0,75 prosent årlig real-lønnsvekst.

For 2014 er det i Revidert nasjonalbudsjett anslått en årslønnsvekst på 3,3 prosent og en prisvekst, målt i KPI-JAE (*konsumprisene justert for avgiftsendringer og utenom energivarer*) på 2,5 prosent. Dette gir en anslått reallønnsvekst i 2014 på 0,8 prosent. For pensjonistene gir dette en økt kjøpekraft på 0,05 prosent.

Det kan se ut som bildet ikke er så ille som her beskrevet, men da må en ta i betraktning at i årets tall ligger et etterslep av for lave anslag i 2013.

Forsvarets seniorforbund vil derfor hevde at forutsetningen om å sikre pensjonistene en økt kjøpekraft på minimum 0,75



Medlemskontakt utgis av
Forsvarets seniorforbund
Postboks 1550 sentrum 0015 Oslo

Ansvarlig redaktør:
Geir Anda

Opplag: 12.800

Adresser og telefonnummer:

Leder Geir Anda
tlf: 23 09 33 56/452 69 331
e-mail: geir@fsforb.no

Nestleder Karl O. Bogevoild
tlf: 23 09 39 19/472 88 269
e-mail: karl@fsforb.no

Forb. sekretær Egil Vindorum
tlf: 23 09 32 33/917 74 141
e-mail: egil@fsforb.no

Org. sekretær Knut Dalen
tlf: 23 09 38 62/952 56 461
e-mail: knut@fsforb.no



ARNE SVILOSEN har teologisk embetseksamen, pastoralklinisk utdanning, samt utdanning i familierapi administrasjon og ledelse.

Til ettertanke

prosent ikke lenger er til stede. Forbundet vil ta dette opp med statsråden i eget skriv.

Forsvartes seniorforbund er uforstående til hvorfor dette ikke ble belyst under årets drøftinger i forbindelse med trykdeoppjøret.

Etter Forsvarets seniorforbunds syn viser dette at indekseringsmodellen gir et klart uttrykk for nedskrivning av alderspensjonene i forhold til den generelle velferdsutvikling i samfunnet.

Med de anslag som foreligger for 2014 vil det ikke være store marginer før alderspensjonistene mister kjøpekraft i forhold til foregående år.

Ut i fra lønns- og prisutviklingen, er det allerede nå grunn til å vurdere å fjerne indekseringsmodellen.

Kasserer Svein R. Haugen
tlf: 23 09 32 62/930 85 902
e-mail: svein@fsforb.no

Redaksjonen avsluttet 19.9-2014

Stofffrist nr 4/14 er 19.11-2014

Grafisk produksjon: MacCompaniet as

Et glimt av naturens forunderlighet

Det er mange ting å undres over i naturen – i dyreliv, planteliv og fugleliv. Et av dem er monarksommerfuglen. Den forekommer særlig i Nord-Amerika og for å overvintre flyr den en strekning på ca 5000 km til et område på om lag 250 mål i Mexico – ofte til det samme tre som forfedrene kom fra.

I oktober flyr fuglen til Mexico. Neste vår legger den egg før den selv dør. Egget omdannes til larve og senere puppe. Sommerfuglen fødes i mars-april og begynner reisen mot Nord-Amerika. Første stopp er Texas. Her legger den nye sommerfuglen egg, før den selv dør. Det blir larve, puppe og en ny sommerfugl som fortsetter å fly videre nordover. Dette skjer to ganger til.

En generasjon sommerfugler lever to til seks uker. Men fjerde generasjon som flyr tilbake til Mexico, lever sju til åtte måneder. Mens det er flere generasjoner som drar nordover, er det en enkelt fugl som flyr hele strekningen sørover.

I puppestadiet produseres det omtrent 6000 linser i hvert av de to fasettøynene, blant annet med fargesyn. "Innebygd" i sommerfuglen er det også et solkompass som registrerer lengde - og breddegrad.

Ingeniør Jules Poirier har gjennom et langt liv studert sommerfuglens liv. Ved siden av det har han arbeidet med å utvikle utstyr for månelandingsfartøyet Appollo.

Han har sammenliknet sommerfuglens navigasjonsevne med det utstyr en flyver må ha for å fly fra Nord-Amerika til Mexico. En flyver vil da trenge klokke, sekskant, magnetisk kompass, astronomiske tabeller, samt informasjon om jordmagnetsimen på aktuelle steder.

Hos en monarksommerfugl finnes all denne informasjon i en hjerne som er på størrelse med et knappenålshode. I tillegg må vi ha med at de sommerfugler som trekker sørover til Mexico, har aldri vært der før. Likevel finner de det samme området og ofte det samme treet som forfedrene brukte.

Det er intet mindre enn utrolig og uforståelig hvordan de vet at de skal til et lite sted 5000 km unna og hvordan så mye informasjon kan lagres i en knappenålshjerne og endog bringe den informasjonen videre til neste generasjon. Dette er en av millioner uforståelige hendelser i livet og naturen. Er det Guds skapelse eller er det tilfeldighet?

Overføringsavtalen i

Har du vært medlem av flere offentlige tjenstepensjonsordninger? Da sikrer en egen overføringsavtale at de ulike periodene blir slått sammen.

Den norske overføringsavtalen skal sikre at arbeidstakere som har vært medlem av flere offentlige tjenstepensjonsordninger, får pensjon som om de hele tiden har vært medlem av én og samme pensjonsordning. Skifter du jobb innenfor offentlig sektor får du derfor med deg pensjonsrettighetene dine over i ny pensjonsordning. Med andre ord slipper du å tenke på fripoliser fra ulike arbeidsforhold, slik det er i privat sektor.

Hvilke ordninger er med?

Alle kommunale og fylkeskommunale ordninger er medlemmer i overføringsavtalen - i tillegg til Statens pensjonskasse (SPK). De største pensjonskassene er KLP og SPK. I tillegg er enkelte private aktører medlemmer, som for eksempel Storebrand livsforsikring, som overtok og administrerer pensjonskasser til noen kommuner. Pensjonsrettigheten de ansatte i kommunen har i Storebrand er lik det den var i den kommunale pensjonskassen.

Siste ordningens regelverk gjelder

Overføringsavtalen stiller krav om et felles pensjonsprodukt. Det

betyr at ordningene som er med i avtalen, stort sett gir de samme rettighetene. Hvis du tidligere har opptjent pensjonsrettigheter i andre offentlige pensjonsordninger, blir disse overført til den siste og utbetalende ordningen når du pensjonerer deg. Pensjonsberegningen skjer etter reglene i den siste ordningen du er medlem av.

Du må følge med

Når du søker om pensjon blir pensjonsrettighetene dine overført til siste pensjonsordning du er/har vært medlem av. Det er viktig at du sjekker at rettighetene dine er rapportert riktig inn til alle ordningene du har vært medlem av. Hvis noe ikke er korrekt, må din tidligere arbeidsgiver korrigere det som er rapportert eller mangler av opptjening.

Slik virker overføringsavtalen – et eksempel

Et medlem i SPK, Hans Hansen, har særaldersgrense 60 år, oppfyller 85-årsregelen, og velger å fratruke forsvarsstillingen og gå over på særalderspensjon når han fyller 57 år.

Hansen får senere 100 prosent stilling med medlemskap i KLP

offentlig sektor

med høyere aldersgrense og grunnlag. Hansen blir medlem av KLP som i henhold til overføringsavtalen, blir den siste pensjonsordningen. Siden stillingsprosenten i den nye stillingen er den samme som i den stillingen Hansen er pensjonert fra, skal pensjonen stoppes. Hansen vurderer etter hvert å fratre stillingen i KLP. Hvilke valg står han overfor?

1) *Fratre stillingen i KLP og få tilbake særalderspensjonen fra SPK*

KLP er siste pensjonsordning Hansen er medlem av. Siden han allerede hadde fratrudd stillingen fra Forsvaret og mottatt særalderspensjon, kan denne igangsettes på nytt. Særalderspensjonen igangsettes av SPK. KLP foretar en samlet utbetaling når aldersgrensen nås i siste stilling.

2) *Fratre stillingen i KLP med avtaletestet pensjon (AFP)*

Dersom Hansen er fylt 62 år kan han fratre med AFP fra stillingen i KLP. Villkårene for å fratre med AFP må ellers være oppfylt i KLP.



» Vilkårene finner du på www.KLP.no. AFP før fylte 65 år er beregnet etter folketrygdens beregningsregler. Fra fylte 65 år gjelder reglene i KLP. Særaldersgrensen i SPK vil falle bort i dette alternativet. I dette tilfellet er han ikke lenger medlem i SPK.

Hvilket alternativ som «lønner» seg, er vanskelig å avgjøre. Det er for eksempel forskjellige skatteregler, beregningen av pensjonens størrelse er avhengig av opptjeningen i folketrygden, inntektsreglene ved siden av pensjonen er forskjellige for særalderspensjon og AFP og særalderspensjon kan kombineres med å ta ut fleksibel alderspensjon fra NAV, mens dette ikke er tilfelle med AFP.

Be om en prognose

Før noen skal ta sitt valg, er det lurt å be om en prognose og få klarlagt inntektsreglene fra KLP og SPK. Det er for eksempel klokt å be om en prognose av alderspensjonen fra 67 år for å se om den fremtidige alderspensjonen blir berørt av valget.

Et annet eksempel

Erik Eriksen har arbeidet i 45 år forskjellige kommunale stillinger hvor alle ga rett til medlemskap i KLP. Når Eriksen fylte 60 år fikk han en stilling i staten med 70 års aldersgrense. Da Eriksen tiltrådte stillingen i staten ble han innmeldt i SPK og utmeldt fra KLP. Hvilke

alternativer har Erik Eriksen?

- 1) *Fratre stillingen i SPK med hel eller delvis AFP*
Måneden etter Eriksen fyller 62 år kan han fratre med AFP. Han kan benytte seg av AFP-ordningen mellom fylte 62 år og 67 år. Han oppfylder vilkårene for AFP fra statlig sektor. AFP vil bli behandlet etter reglene i SPK da SPK er siste pensjonsordning han er medlem av.
- 2) Fortsette å arbeide til pensjonsalder eller aldersgrensen
Hvis Eriksen ikke er klar for å avslutte arbeidet, kan han velge å stå i stilling frem til aldersgrensen på 70 år. Dette er en rettighet han har. Erik Eriksen kan også velge å fratre når han er 67 år med alderspensjon.

Erik vil i begge alternativene ha opptjent fulle pensjonsrettigheter fordi han har over 30 år medlemskap til sammen i KLP og SPK. Full opptjening er 30 år og han kan ikke tjene opp mer enn det selv om samlet medlemskap er langt over 30 år. Erik får beregnet og utbetalt pensjonen sin etter den siste pensjonsordningens regelverk.

Hva med skatt?

Vil du vite mer om skatt, finner du mye informasjon på www.skatteetat.no. Her finnes det blant annet en nyttig skattekalkulator.

Fakta om overføringsavtalen

- Den norske Overføringsavtalen er inngått mellom Statens pensjonskasse og andre leverandører av offentlige tjenstepensjonsordninger i norske kommunale pensjonskasser, livsforsikringselskap og lovfestede pensjonsordninger. Oversikt over hvilke ordninger som er med i overføringsavtalen finner du på www.spk.no.
- Overføringsavtalen skal fremme mobilitet av arbeidskraft mellom arbeidsgivere med offentlige tjenstepensjonsordninger.
- Overføringsavtalen forutsetter gjensidighet. Dette innebærer like pensjonsregler og samme regulering av løpende pensjoner og oppsatte pensjonsrettigheter som i Statens pensjonskasse.
- Det er opprettet et Rådgivende utvalg (RU) med sju representanter for avtalepartene. Oppgaven til utvalget er blant annet å følge hvordan Overføringsavtalen driftes og å være et høringsorgan for Statens pensjonskasse, som administrerer Overføringsavtalen. Referatene fra RU kan du finne på www.spk.no.

REETABLELERING av lokalavdeling i Drammen?

Etter mange givende år (35) i Forsvaret valgte jeg å gå av med såkalt redusert arbeidsplikt i 2001 og ble pensjonist i 2005. Mine tjenestetsteder var Bodø Hovedflystasjon (snart ingenting?), Luftforsvarets forsyningskommando (nå FLO) og Forsvarets overkommando, sikkerhetsstaben (nå NSM).

Etter tiden i Forsvaret ble det 11 hyggelige år i Ving Norge A/S med praktisk arbeid. Jobber fortsatt litt som pensjonist i Drammen.

Fra Forsvaret, som har vært mitt liv fra jeg var 18 år til pensjonsalder hører man ingenting utover at Forsvaret Forum kommer. Som vedlegg her ligger kontakt som fattet min interesse.

Jeg bor i Drammen, der var det ingen lokalavdeling. I en så stor by med stort omland må det da bo mange som har bakgrunn fra Forsvaret? Jeg tok kontakt med Forsvarets seniorforbund som inviterte meg på deres Lederkonferanse på Hamar i mai. Det var veldig hyggelig å bli kjent med forbundet og deres arbeid, samtidig traff jeg noen tidligere kollegaer fra både sør og nord.

Hvordan komme i gang på et sted hvor det ikke har vært militær aktivitet utover HV? Tanken som slo meg var stand på Drammen Elvefestival. Dette er en



årlig festival som trekker til seg masse mennesker. Forbundet var med på forslaget fra første stund og 22. til 24. august ble det stand i Drammen park sammen med mange andre organisasjoner. Selv var jeg der alle dagene mens Egil, Svein, Knut og Karl fra sekretariatet tok hver sin økt da dette var nytt også for dem.

Hvor vellykket det ble, vil fremtiden vise, mange kontakter

ble notert og vi håper de blir medlemmer og at de får med seg andre de kjenner. Vi gjennomfører et oppstartingsmøte den 13. oktober kl 18:00 på Lizzis Pizza i Øvre Torggate 4 i Drammen sentrum. Her vil også forbundet være representert.

*Vel møtt.
Alf Johan Hjelmtvedt
Drammen*

Skivebom om aldersgrenser!

Kommentar til Elin Ørjasæters kronikk om aldersgrenser

Elin Ørjasæter, førstelektor ved Markedshøyskolen, skriver i sin kronikk i Aftenposten 5. september 2014 at en heving av dagens 70 års grense i arbeidsmiljøloven er meningsløs for alle andre enn overleger og professorer. Innlegget vitner dessverre om manglende kunnskap om et alvorlig tema; aldersdiskriminering.

Det er korrekt at regjeringen vurderer å heve aldersgrensene i arbeidslivet og det er svært mange gode grunner til dette. For det første er retten til arbeid grunnlovsfestet, samtidig som en øvre aldersgrense er direkte diskriminerende. Jeg minner også om at 70 års grensen ble første gang innført i 1917, som en konsekvens av innføring av tjenstepensjon for offentlige ansatte. Begrunnelsen var at en arbeidstaker ikke skulle kunne få både lønn og pensjon. Siden den gang er imidlertid arbeidslivet blitt vesentlig bedre, pensjonssystemet er endret og samtidig har levealderen øket med ca. 25 år.

Det er dessuten svært mange 70 åringer både evner og lyster å arbeide lenger. Dette gjelder innenfor alle yrkesområder. Det er således direkte uriktig av Ørjasæter å hevde at det er kun overleger og professorer som ønsker å arbeide etter fylte 70 år. Som advokat har jeg bistått bilselgere, sekretærer, renholdsarbeidere og hjelpepleiere

som ønsker å arbeide utover dagens aldersgrenser. De vil rett og slett ikke å være pensjonister i 15 – 25 år. Det er imidlertid ikke alle som har ressurser til å stå opp for sin rett, særlig ikke når de motarbeides av sine fagforeninger.

Ørjasæter glemmer dessuten at deltakelse i arbeidslivet handler om så mye mer enn økonomi. Det å være verdsatt, være en del av et kollegialt fellesskap, å kunne bruke sine evner og kompetanse - gir livskvalitet og bedre helse. I tillegg må det ikke undervurderes at en heving eller oppheving av aldersgrensene vil sende et viktig og positivt signal til alle eldre om at de verdsettes og har en viktig rolle i vårt samfunn, også utenfor arbeidslivet.

Ørjasæter påstår at en heving av aldersgrensene vil skape klasseforskjeller og generasjonskonflikter. Dette er en merkelig argumentasjon, særlig sett i lys av at hun samtidig hevder at en heving av aldersgrensene kun berører noen få privilegerte mannfolk. Begrunnelsen er visstnok at disse mannfolkene med lang utdanning og høy inntekt hindrer unge mennesker fast heltidsarbeid.

Det er imidlertid en myte at eldre opptar jobbene til yngre. Tvert om viser statistikkene at de land som hever eller opphever aldersgrenser, opplever økt sysselsetting både blant unge og eldre arbeidstakere. Dette har for ek-

sempel skjedd i New Zealand som opphevet sine aldersgrenser på midten av 90-tallet.

Dessuten er det meningsløst å klandre eldre arbeidstakere for enkelte arbeidsgiveres misbruk av reglene om midlertidig ansettelse. Tvert om illustrerer arbeidsgiveres bruk av midlertidige og/eller deltidsstillinger at det faktisk er behov for arbeidskraften til både unge og eldre. Den demografiske utviklingen i samfunnet gjør det nødvendig at flere arbeider lenger, både av hensyn til Norges behov for flere hender i arbeid og av hensyn til landets økonomiske velferd. Det er dessuten selvmotsigende å opprettholde lave aldersgrenser, samtidig som pensjonsreformen gir anledning til å opp tjene pensjon til fylte 75 år. Aldersgrensene bidrar således til å skape flere minstepensjonister, hvorav kvinner dessverre blir mest skadelidende.

Ørjasæter argumenterer videre med at pensjonister må være fornøyd med å ta ekstravakter på sykehjem, arbeide som foredragsholdere og avisdebattanter og avslutter sitt innlegg med å oppfordre «vi» i pose-og-sekk-generasjonen til å ta parti med de som kommer etter oss. Det er lett å si for en dame som så vidt har fylt 50 år.

Av: Erik Råd Herlofsen, nestleder i Statens seniorråd/advokat med møterett for Høyesterett



Solgruppen

Kort og langtidsferie til Albir, Gran Canaria og Villajoyosa

Vi tilbyr kort og langtidsferie til Albir og Gran Canaria hele året! Velg selv når du vil reise og hvor lenge du vil være. Direktefly fra flere byer. Nyhet! Kort og langtidsferie Villajoyosa.

Jule og nyttårstur til Albir

Priseks. Jule og nyttårstur til Albir Garden, ta del i norske og spanske juletradisjoner. Sol, trivsel og feiring i godt selskap!

13.12 i 3 uker fra kun kr 11 690,- / 4 uker fra kun kr 13 190,-
13.12 i 6 uker fra kun kr 14 890,- / 8 uker fra kun kr 16 390,-

Fellesturer

med seniordans, bridgeturning, utflukter med overnatting f.eks. Toledo-Madrid, Granada-Purullena, Albufera -Valencia. Jubileumstur med Ole Ivars og Tore Strømøy 01.11 til Albir 1 uke fra kr 7 990,- Vi tilbyr også tematurer i Europa og spennende turer med reiseleder til USA med Amerikabussen. Se i vår katalog.

Fra kyst til kyst via Grand Canyon

Fra New York til San Fransisco. Dette er turen over alle turer. 21.05 i 20 dager fra kun kr 30 900,-

Vi skreddersyr turer i Europa og Amerika for lag og foreninger.

Ring oss idag og få tilsendt vår katalog eller få tilbud på en skreddersydd reise for din gruppe eller forening.

Reiseglede - trivsel - trygghet - opplevelser!



**5 %
medlems-
rabatt!**

Nå får du 5% rabatt på ordinær pris når du er medlem i FSF. Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.



Tlf.73 53 50 12 www.solgruppen.no



Seniorsakens lokallag i Sarpsborg

Arbeidsminister Robert Eriksson var 20. august invitert til et møte i Seniorsakens lokallag Sarpsborg for å snakke om pensjoner. Forsvarets seniorforbund og Seniorenes fellesorganisasjon ble også invitert for å stille spørsmål rundt grunnlaget for underreguleringen av pensjonen med 0,75%.

Statsråden nevnte følgende områder han var opptatt av:

- Velferdsstaten som pensjonistene nå har overlevert til neste generasjon medfører en stor utfordring i det å forvalte «arven».
- En trygg alderdom med frihet til å gjøre det man vil.
- Muligheten til å bo hjemme i

egen bolig så lenge man kan og ønsker.

- Et godt og trygt hjem i omsorgsbolig og et godt botilbud på institusjon.

Robert Eriksson presiserte at Frp er imot pensjonsreformen, men at stortingsflertallet er for. Da må statsråden arbeide aktivt for å rette opp de største hullene i reformen. Videre slo han fast at Frp er imot underreguleringen på 0,75% og at man her avventer evalueringen av pensjonsreformen før eventuelle endringer kommer. Han var klar på at den urettferdige avkortningen i trygdeutbetalingen for gifte/samboende skulle, i tråd med regjeringsplattformen,

redueres i stortingsperioden, men ingen endring i 2015. Arbeidsministeren mener det store pensjonsranet er ovenfor våre barn og barnebarn som vil ha sitt virke i offentlig sektor. Derfor må denne delen av arbeidslivet moderniseres, og han vil nå gå gjennom alle aldersgrenser i arbeidslivet, også særaldersgrenser. Han ønsker at de som ønsker kan jobbe lengre og få utbetalt både lønn og pensjon samtidig. Personer skal ikke stemples ut av arbeidslivet på grunn av alder. Samfunnet trenger den kompetansen som de som i dag har særaldersgrense innehar, den må kunne utnyttes i større grad enn i dag.

Møte i Kommunal- og moderniseringsdepartementet



Den 2. september gjennomførte Forsvarets seniorforbund og Seniorenes fellesorganisasjon et møte i Kommunal- og moderniseringsdepartementet med statssekretærene Paul Chaffey og Kristin Holm Jensen i tillegg ansvarlige byråkrater.

Følgende saker ble tatt opp:

- Offentlig tjenstepensjonsordning – fremtidig tilpasning til folketrygden.

- Viktigheten av velfungerende elderråd på kommune – og fylkesplan.
- Forskjell i Husbankens tilskuddsordninger til bygging av sykehjem kontra omsorgsboliger.
- Kommunal tilrettelegging for bygging av seniorboliger
- Underregulering av løpende pensjoner vil over tid påvirke kommuneøkonomien.
- IKT løsninger og det digitale

samfunn – utfordringer for eldre.

Møtet ble holdt i en meget vennlig og innbydende tone. Statssekretærene lyttet til våre momenter, takket for synspunkter samt inviterte til dialog og innspill i fremtidige prosesser hvor vi har interesse og erfaring.

Forsvarets seniorforbund takker for et meget konstruktivt og godt møte.

HÆREN



STATUS OG FREMTID

Hæren har en rik og spennende historie og er en grunnpilar i Norges militær-makt. Våre utfordringer og oppgaver har endret karakter gjennom hele denne historien. Det å mestre endring og likevel levere evne til strid er en kjerneferdighet i Hæren. Det spesielle med de se siste 10 år er likevel at hastigheten i endringene, spesielt teknologisk, er høyere enn noensinne.

Det 21. århundre gir oss nye muligheter og nye trusler. Derfor er det gledelig at vi i 2014 kan ta fatt på den største materiell-moderniseringen siden Marshallhjelpen. Mot 2020 skal Hæren oppgradere alt fra stridsvogner og artilleri, til kommunikasjonsstyr

og beskyttelsesutstyr til våre soldater.

Men Hæren er ikke først og fremst materiell og teknologi. I mai fikk vi nok et synlig uttrykk for den jobben og det motet våre soldater har utvist gjennom 12 års operasjoner i Afghanistan. Da ble løytnantene Lars Kristian Lauritzen og Kristian Bergh Stang tildelt Krigskorset med sverd for sine handlinger der. I 2014 er Hæren klar, med kampsystemer på beredskap over hele landet. Vernepliktige soldater, vervede og offiserer fyller viktige operative funksjoner hver dag. For å ta enda bedre vare på sårt trengt dybdekompetanse i våre avdelinger, skal vi i 2014 utvikle en spesialistord-

ning som er kompatibel med NATO sitt befalssystem.

Sammen med en modernisering av innholdet i den allmenne verneplikten vil dette gjøre Hæren bedre rustet til å møte fremtiden. Hæren er mennesker. Ansvarsbevisste og holdningssterke soldater, med evne til strid og vilje til seier, og med mot til å gjøre det som er rett.

RUNE JAKOBSEN,
GENERALINSPEKTØREN
FOR HÆREN





HÆREN

Norge er et langt land med store verdier å forsvare. Hæren skal sammen med resten av Forsvaret sikre norske verdier. Hæren er til stede på bakken, blant mennesker, og skaper trygghet for folket i Norge og i internasjonale konfliktområder. Varig konfliktløsning vil alltid innebære enighet mellom folk om kontroll og eierskap over landområder. Derfor er Hæren viktig.

Norge har lang tradisjon med å utruste noen få utvalgte med kunnskap og ferdigheter slik at de kan forsvare norske verdier og suverenitet. Hæren er ryggraden i Forsvaret, og det viktigste instrumentet for å beholde suverenitet over eget territorium.

De fleste konflikter krever territoriell kontroll ved nærvær av soldater på bakken. Hæren er også en garantist for at Norge kan opprettholde sine internasjonale forpliktelser og verfor NATO og FN. Hæren er hovedleverandør av soldater og avdelinger til Norges oppdrag i Afghanistan - og krigsberedskap innenfor våre landegrenser.



HÆRENS UTFORDRINGER

Hæren skal bidra til nasjonens sikkerhet og løse de oppgaver de folkevalgte pålegger oss. Da er det avgjørende for Hærens evne til å levere kampklare avdelinger, at Hæren videreutvikles effektivt, tidsriktig og på en kontrollert måte. Derfor vil en helhetlig modernisering være Hærens hovedutfordring frem mot 2020. Det er flere kritiske sårbarheter i denne prosessen, og de viktigste er:

- Rekruttere, utvikle og beholde rett kompetanse
- Modernisering av Hærens materiell
- Tilgjengelighet på riktig infrastruktur
- Tilpassing av drift til de tilgjengelige ressursene.

Sentralt i utfordringene ligger rekruttering og utdanning av personell med riktig kompetanse og i tilstrekkelig volum. Det er disse som skal bekle sentrale funksjoner i den operative strukturen, og oppfyllingsgraden her er avgjørende for å realisere den pågående moderniseringen. Dessuten vil den nye materiellparken være dyrere i drift enn dagens materiell og det er behov for en moderne infrastruktur. Det nye materialet og den økte graden av verving vil kreve både moderniserte vedlikeholds og lagringsfasiliteter, og tilgang på bolig og kvarter i tilstrekkelig volum.

Det er knyttet en betydelig økning av driftskostnader til Hærens

helhetlige moderniseringsplan. Dersom disse ikke balanseres mot tildelte midler og Forsvarets øvrige behov, så vil mange uønskede utfall kunne forventes.

De fire viktigste av disse uønskede scenarioene er at vi etter modernisering har en materiellpark som Hæren ikke har råd til å ta i bruk; at vi ikke har garasje-, verksted- og lagringsfasiliteter som tilfredsstiller kravene til ny teknologi; at vi ikke besitter riktig kompetanse til å utnytte den nye teknologien effektivt; eller at vi ikke har et godt nok boligtilbud til våre ansatte. Dette er utfordringer som Hæren ser alvorlig på, og det jobbes for at dette ikke skjer igjen.



HÆRENS SATSINGSOMRÅDER

Hærens planverk for perioden frem mot 2020 tar høyde for å videreutvikle den operative evnen og tilgjengeligheten. Sentralt i dette planverket er innføring av moderne materiell og utvikling av moderne skyte- og øvingsfelt.

Det er viktig for Hæren å bli flinkere til å trene smartere gjennom å utnytte teknologi i treningen. Bruken av digitale verktøy

til måling av treningseffekt skal økes. Dessuten skal Hæren i en større grad utnytte de allierte samarbeidspartnerne sine utdanningsog treningsarenaer.

Innføring av moderne teknologi vil ikke i seg selv gi et kvalitetsløft for Hæren. Det pågående arbeidet med å innføre et spesialistkorps i Hæren en viktig forutsetning for å møte de

utfordringene Hæren står ovenfor. Spesialistene skal ivareta faglig og teknisk kontinuitet og kvalitet i de operative avdelingene, slik at Hærens sjefer kan lede mer profesjonelle avdelinger på en tilpasset måte.

Hærens tilnærming til nettverksbasert forsvar stiller særlige krav til kompetanse innen teknologi, IKT og samband for å

Hovedmateriell ... 2025



gjøre det nye materiellet operativt i Hæren. Kompetanseløftet som blant annet spesialistordningen tilfører vil således muliggjøre en effektiv og tidsriktig innfasing og utnyttelse av moderne materiell. Dessuten vil den økte profesjonaliseringen sammen med økt fokus på samarbeid med marinen, luftforsvaret og Heimevernet føre til at Hærens avdelinger blir mer

potente og tilgjengelige.

Visjonen for Hæren i 2020 er at vi er en moderne, fleksibel og troverdig landkapasitet, og utgjør en viktig del av terskelforsvaret i Norge og NATO. Hærens personell har høy kompetanse og innfrir profesjonens krav. Nye personellordninger er etablert og ansatte har en lengre gjennomsnittlig tjenestetid. Hæren vil

således ha en balansert, relevant og innsatsklar styrkestruktur som er bærekraftig. Dette vil sikre en hær med evne og vilje til å forsvare norske verdier i mange år fremover.

Status fra Seniorenes fellesorganisasjon

Da er ferietiden over, enskjønt som senior er du vel ikke så opp-tatt av kalenderen og fellesferie.

Hva bedrives hos Seniorenes fellesorganisasjon?. Som naturlig er så er sommermånedene rolig også i organisasjonslivet. Men når skolene er i gang i august begynner også vi å røre på oss.

Medlemsorganisasjonene er enig i at det bør etableres en felles arena for faste møter mellom departementet og de pensjonist og seniororganisasjonene som mottar årlig driftsstøtte.

Brev til Arbeids- og sosialminister Robert Eriksson er

sendt hvor en oppfordrer departementet til å ta et initiativ i saken anledning denne høsten.

Her vil saker som angår alle pensjonister og seniorer kunne settes på kartet, og synspunkter utveksles med alle organisasjonene til stede. Dette tror vi vil være nyttig både for statsråden og departementets øvrige ledelse samtidig som det vil tjene organisasjonene. (se faksimile av brevet).

Tiden flyr og de politiske partiene har startet sine forberedelser til kommune- og fylkestingsvalget i 2015. I den sammenheng

er det viktig for oss å starte forberedelsene og motivering for arbeid i de kommunale – og fylkeskommunale eldrerådene. Sf tar her et initiativ, og er i gang med et sentralt eldrerådsseminar i løpet av høsten 2014. Fortrinnsvis tidlig i november, og om bord på Colorline mellom Oslo og Kiel og retur. Formålet er faglig påfyll og motivering til å påta seg verv. Det jobbes med å skaffe sentrale foredragsholdere fra Statens seniorråd og eller andre faginstanser.

Hva gjelder kostnader er det meningen at det meste av utgifter skal dekkes av Sf, men det utelukkes ikke at en mindre andel av utgiftene må dekkes gjennom en egenandel. Lokalavdelingene/foreningene i medlemsorganisasjonene vil bli involvert så snart detaljere om opplegg og gjennomføring er avklart.

I denne runden planlegger vi med om lag 30 deltakere, så vil evalueringen vise om dette bør gjentas med nye deltakere over nyttår.

Det er fortsatt bare Forsvarets seniorforbund, Seniorsaken og AVINOR seniorforening som er tilknyttet Seniorenes fellesorganisasjon, slik at det er plass til flere selvstendige senior/pensjonist organisasjoner som «taler seniorennes sak».

Lykke til med foreningslivet rundt omkring i det ganske land.

Av: Leder Arild Kristensen



Oslo den 21. aug 2014

Arbeids- og sosialdepartementet
v/ statsråd Robert Eriksson

En felles møtearena for landsdekkende pensjonist- og seniororganisasjoner.

Viser til vårt møte 19. des 2013, og senere korrespondanse, senest Deres svar i brev av 26. mar 2014.

Seniorenes fellesorganisasjon (Sf) vil gjerne følge opp det som ble fremført vedr. en felles arena for utveksling av synspunkter med pensjonistenes organisasjoner.

Sf anmoder om at departementet innkaller organisasjonene til et slikt møte som en prøveordning. Vi ser en mulig effekt ved at alle organisasjonene møter statsråden samtidig, mottar samme informasjon og kan ha en felles meningsutveksling.

Tema kan f.eks. være:

1. Evaluering av pensjonsreformen
2. Utviklingen av offentlige tjenstepensjoner, herunder samordning av 54-kullet og senere, pensjon for 59-kullet og senere
3. Synspunkter/erfaringer med et slikt møte

Etter vårt syn vil en felles arena for utveksling av synspunkter i aktuelle saker være en motiveringsfaktor for seniorpolitisk arbeid for alle aktører som organiserer pensjonister/seniører i dag.

Jeg anbefaler derfor at departementet tar et initiativ til å innkalle alle pensjonist-/seniororganisasjoner som mottar årlig støtte fra NAV til et gjensidig informasjonsmøte i løpet av høsten 2014.

Med vennlig hilsen



Arild Kristensen
Leder
Seniorenes fellesorganisasjon



Pensjonsreformen

Tanker om prosesser knyttet til tilpasning i statens tjenstepensjon ved innføring av ny alderspensjon i folketrygden.

Som det fremgikk i forrige nummer under spalten "Nytt fra sekretariatet" har FSF lenge arbeidet for å delta i trygde-drøftingene (reguleringen av grunnbeløpet og løpende pensjoner fra folketrygden har også virkning på statens tjenstepensjon) gjennom Seniorenes fellesorganisasjon. Det er fortsatt ikke mottatt noen avgjørelse fra Arbeids- og sosialdepartementet i saken. Det er derfor noe overraskende å lese i medlemsbladet til Landslaget for offentlig pensjonister (LOP) at det under årets landsmøte, hvor statssekretær Thor Kleppen Sættem var hoved-

taler, ble presentert en "jubileums-gave", LOP er gitt selvstendig drøftingsrett fra 2015.

I forbindelse med Pensjonistforbundets landsmøte i 2012 undertegnet daværende statsråd Hanne Bjurstrøm, på vegne av regjeringen, ny "drøftingsavtale" med forbundet. Det er skuffende at Arbeids- og sosialdepartementet velger å kommunisere slike beslutninger på de enkelte forbunds landsmøter, spesielt når andre også er berørt av problemstillingen. Vi må forutsette at Seniorenes fellesorganisasjon nå gis den samme drøftingsrett fra 2015 som de andre forbundene.

Underregulering av de løpende pensjoner er en av hovedsakene for FSF, jf leder i dette nummer. Fra statssekretær Thor Kleppen Sættem tale på LOPs landsmøte er det referert; Underreguleringen kunne han heller ikke love endringer av, og viste til at det er tverrpolitisk enighet om saken i Stortinget og at partene i arbeidslivet støtter den.

Vi må tilføye at de det gjelder, pensjonistene, ikke støtter denne underreguleringen! Når det gjelder statens tjenstepensjoner så bør en merke seg at folketrygdens reguleringsbestemmelser ble gjort gjeldende for alderspensjon i staten etter mekling i mellomoppgjøret i 2009 for det statlige tariffområdet. Til grunn for meklingen var partene enige om å legge til grunn enighets-



dokumentet av 3.juni 2009, som den partssammensatte arbeidsgruppen, under ledelse av arbeids- og inkluderingsminister Dag Terje Andersen var kommet frem til, og Statsministeren brev av 3.juni 2009. Prosessen om tilpasning av de offentlige tjenestepensjoner følger av Stortingets vedtak fra mai 2005.

Når en legger til grunn at forhandlingsretten i det statlige tariffområdet er regulert av tjenestetvistloven og at forhandlingsretten ikke omfatter pensjonister, er prosessen merkelig.

Vi har også merket oss at staten som arbeidsgiver, i forbindelse med tidligere tariffoppgjør, har avvist krav fra hovedsammenslutningene vedr tjenestepensjon, med begrunnelse i at statens pensjoner er lovregulert og ikke tariffbasert.

FSF er uenig i at det er de yrkesaktive, gjennom sine organisasjoner, som skal gi statens tjenestepensjoner legitimitet på vegne av pensjonistene.

Dette ble tatt opp som hovedsak i møte med Kommunal- og moderniseringsdepartementet 2.september 2014.

For øvrig ble underreguleringen også tatt opp som spørsmål til arbeids- og sosialminister Robert Eriksson (Frp) under et møte i Sarpsborg 20. august, uten at det fremkom vesentlig nye momenter i saken. Underreguleringen er ikke et tema for den sittende regjering. De partipolitiske argumenter er imidlertid inntakt. Når det gjelder evaluering av offentlig tjenestepensjon synes det å være lagt opp til at dette skal gjøres i forbindelse med tariffopp-

gjøret i 2017, mao den skal evalueres av partene i offentlig sektor.

Det er en stor utfordring for pensjonistene å komme i posisjon slik at de kan påvirke disse prosessene innenfor demokratiske spilleregler. Det må da legges til at i de besluttede organer foreligger det et demokratisk underskudd når det gjelder representasjon av pensjonister.

Skal vi akseptere at som pensjonister lar vi oss representere med stedfortredere eller skal vi selv ta større ansvar for det som angår vår livssituasjon?

Nestleder Karl O Bogevoid

LANGTIDSFERIE I SPANIA

Er du lei av kulda og synes vinteren blir for lang? Da har du muligheten til å bli med oss til Costa del Sol og Torremolinos. Her skinner solen 320 dager i året, og i november og februar er temperaturen rundt 20 grader. Foruten varme, sollys og blomster vil vi oppleve Andalusias vakre natur. Vi har norske representanter med på flyreisen og under oppholdet i Torremolinos.

Flyreisen: Vi flyr med Norwegian fra Gardermoen, Flesland og Torp. 2x20 kg innsjekket bagasje pr. person.

Hotellet vårt: Hotel Melia Costa del Sol**** med perfekt beliggenhet på stranden i Torremolinos. Alle rommene er like, har havutsikt og balkong. Halvparten har morgensol med utsikt til Malaga, resten har ettermiddagssol. På hotellet finnes det to små svømmebasseng, hvorav ett innendørs. De bygger nå en ny takterrasse med vindskjerm og 150 solsenger. Hotellet har også egen SPA-avdeling og treningsrom.

På rommene er det minibar, gratis trådløs internett, hårføner, safe og TV.

I løpet av de første dagene kommer våre representanter til å ha et informasjonsmøte om oppholdet deres i Torremolinos. Det blir også arrangert en utflukt til Malaga med lunsj så dere får gjort dere kjent i området.

Følgende utflukter vil bli tilbudt under oppholdet (tillegg):

Ronda – Sevilla – Gibraltar – Nerja – Granada med Alhambra – Cordoba – den hvite landsbyen Pueblo Mijas – besøk på vinbodega – Marokko. Under oppholdet vil vi også tilby spanskkurs.

Avreise: 31. januar - 22 dager (3 uker)

Pris pr. person: kr 13.400,-

Tillegg for enkeltrom: kr 4.500,-

Avreise: 21. februar - 22 dager (3 uker)

Pris pr. person: kr 13.500,-

Tillegg for enkeltrom: kr 4.500,-

Avreise: 31. januar - 36 dager (5 uker)

Kun Gardermoen og Torp

Pris pr. person: kr 17.500,-

Tillegg for enkeltrom: kr 8.300,-

Kun fra Gardermoen og Torp



Prisen inkluderer: Fly Malaga t/r inkl skatter og avgifter, overnattning på hotell inkl frokost og middag, utflukt Malaga inkl lunsj med drikk, program (lit. beskrivelse, stedlig representant)

En arktisk EKSPEDISJONSREISE



Spesialseilas med MS Finnmarken
07. desember 2014

Bli med på en fantastisk vintertur med MS Finnmarken hvor Hurtigruten's eget ekspedisjonssteam fra MS Fram er ditt verktag om bord. Turen er krydret med polare foredrag og opplevelser.

Aktiviteter

- Flere spennende foredrag, blant annet av Pål Strøm (Fra Norsk Forsvar) om det polare lyset
- Presentasjon av samisk historie og "Tromsøstua"

Pris fra kr. 9.069,-

Prisen inkluderer Hurtigruten – Bergen – Kirkenes – Bergen i dobbel innvendig luge inkl. helperson og ekspedisjonspakke.

Inkludert i ekspedisjonspakken:

- God sjans for å observere nordlys
- Utflugt til Nordkapp; Eurocups nordligste punkt er inkludert
- Like verdifulle og liker med vårt ekspedisjonssteam
- Harding the Great Fløisekoke (fra Helly Hansen)

Hurtigruten gruppeturer med reiseleder 2015:

Bestill før 30. oktober å få kr. 1.000,- i rabatt pr. pers.

Dato	Skip	Pris	Pris pr. person inkl. Buss fra Østlandet til Bergen inkl lunsj, rundreisen Bergen – Kirkenes – Trondheim i innvendig dobbelluge inkl helperson, buss fra Trondheim til Østlandet inkl lunsj. Reiseleder fra Jarlsberg Reiser på hele turen.
11. mars	MS Trollfjord	Kr. 11.500,-	ELLER: Pris pr. person inkl. Rundreisen Bergen – Kirkenes – Bergen i innvendig dobbelluge inkl helperson, Reiseleder fra Jarlsberg Reiser Bergen – Kirkenes – Trondheim.
16. mai	MS Trollfjord	Kr. 17.600,-	
27. mai	MS Trollfjord	Kr. 17.600,-	
30. mai	MS Midnatsol	Kr. 17.600,-	
31. mai	MS Nordlys	Kr. 17.600,-	
21. juni	MS Midnatsol	Kr. 19.700,-	
24. juni	MS Finnmarken	Kr. 19.700,-	
01. aug.	MS Trollfjord	Kr. 16.800,-	
03. sept.	MS Trollfjord	Kr. 14.800,-	
14. sept.	MS Midnatsol	Kr. 14.800,-	
17. sept.	MS Midnatsol	Kr. 14.100,-	
21. des.	MS Richard With	Kr. 12.300,-	

1893 Ambassadørabutt kr. 700,- pr. pers

Tillegg for andre luger:

Rabatten gjelder kun for våre gruppeturer.

Jarlsberg
Reiser AS



Vi sender katalog

tlf. 33 33 33 22

post@jarlsbergreiser.no

www.jarlsbergreiser.no

Forsvarets seniorforbund gjennomførte 20. juni i år det halvårlige møte med Forsvarsstaben. Fra forbundet deltok leder og nestleder, Forsvarsstaben var representert av sjef personellavdelingen Tom Simonsen og major Stig Tollånes.

Blant sakene som ble tatt opp var:

- Orientering om lokalavdelinger og forholdet til vertsavdelingene.
- Viktigheten av at forsvarrets styringsdialog også belyser Forsvarets driftsavdelingers støtte til FSFs avdelinger.
- Økonomiske forhold knyttet til avgang med redusert lønn.
- Bruk av FSF som Forsvarssjefens rådgiver i pensjonsspørsmål knyttet til Forsvarets ansatte.

Forbundet har i det siste fått en del spørsmål rundt bruk av fremtidsfullmakt. Her har vi gitt råd og vink om hvordan denne kan utformes og brukes, samt beskrevet hva en slik fullmakt som et minimum bør inneholde. Dette er en relativ ny type fullmakt og interessen for å tenke i disse baner er økende.

FSF ved nestleder gir orientering på alle Forsvarets seniorkurs. Her gir FSF informasjon om Forbundet, hva vi arbeider med, hva vi kan bidra med for den enkelte og forklarer hvorfor deltakerne må bli medlemmer. Forbundet opplever meget god tilbakemelding på vår presentasjon. Så langt i år har Karl Olav Bogevoid orientert på 5 seniorkurs og det gjenstår ett i 2014.

Leder og nestleder har både i vår og nå i høst besøkt våre avdelinger. Med de besøkene som er gjennomført og de som er planlagt vil 20 av forbundets 40 avdelinger hatt besøk i løpet av 2014. Det er alltid hyggelig å komme til avdelingene for å se og høre den entusiasme som er tilstede på møtene. Møtene er alltid givende og vi i ledelsen av forbundet håper vi bringer relevant informasjon til våre medlemmer om det er generell informasjon eller temamøte. Neste år håper vi å ha besøkt de avdelinger som ikke ble besøkt i år, så kom med ønsker om tidspunkt.

I sist nummer skrev vi om problemstillingen for personell som skal flytte/tjenestegjøre i utlandet med utenlands arbeidsgiver, dvs utenfor den generelle beordringsplikt, og deres forhold til SPK og folketrygden. Denne saken er fremmet til Forsvarsstaben. I forbindelse med saksbehandlingen i FST har det vært gjennomført møter med utdyping av FSFs utgangspunkt/vurderinger. Det forventes nå at det fremlegges en anbefaling i saken til Forsvarssjefen.

Det registreres en økende forespørsel om veiledning knyttet til etterlatteytelser, økonomiske forhold knyttet til opphold i sykehjem, og andre forhold knyttet til alderdommen. Det kan synes som innføringen av de nye sosiale reformer, herunder pensjonsreformen og samhandlingsreformen, har skapt mye usikkerhet i befolkningen. Vi må bare registrere at inn i alderdommen blir mange berørt av forskjellige offentlige vedtak. Her er det viktig å merke seg at disse vedtakene som hovedregel kan påklages, da er det viktig å forholde seg til de oppgitte klagefrister. Det vil være for sent å kontakte forbundet når det er tre dager igjen til klagefristen utløper, vær derfor ute i god tid dersom du ønsker bistand.

Eldreråd

Forsvaret seniorforbunds
representasjon i fylkeskom-
munale og kommunale
eldreråd i perioden
2011 - 2015

Fylkeskommunale eldreråd:

Finnmark

Alfred Methi, Varamedlem

Troms

Magnor Olsen, Nestleder

Sør-Trøndelag

Jon Wengstad, Nestleder

Hedmark

Asbjørn Holseter, Leder

Østfold

Solveig Bredal-Thorsen, Medlem

Hordaland

Arne Gunnar Trædal, Medlem

Kommunale eldreråd:

Sør-Varanger

Alfred Methi, Medlem
Onni Labahå, Medlem

Alta

Bernt Tande, Nestleder
Leif O Johansen, Varamedlem

Målselv

Ann Karin Seljevold, Nestleder
Per Ivar Klingenberg, Medlem
Steinar Tunes, Varamedlem
Jens Stefanussen, Varamedlem

Sørreisa

Magnor Olsen, Leder

Bardu

Leif Bjørnar Walle, Medlem
Bjørg Strømsmo, Varamedlem

Harstad

Johanne Pedersen, Medlem

Narvik

Aase Seiness Laberg, Nestleder

Fauske

Trond Slettvold, Nestleder
Finn Utheim, Medlem
Bernt Kristiansen, Varamedlem
Lars Andreassen, Varamedlem

Bodø

Per Hetty, Medlem
Inger Johanne Jentoft, Medlem
Odd Paulsen, Medlem
Audun Spjell, Medlem

Stjørdal

Bjørnulf Størseth, Nestleder
Birgit Klokkehaug, Varamedlem

Ørland

Peggy Finboe, Medlem
Kjell Haltbrekken, Varamedlem
Trond Amundsveen, kom.repr.

Vestre Toten

Gunnar Andreas Hauglien, Medlem
Paul Ravlo, Varamedlem

Elverum

Torstein Skiaker, Leder
Magnar Neremoen, Medlem

Kongsvinger

Edith Finsrud, Nestleder

Skedsmo

Berit Grønli, Medlem
Thor Otto Mørk, Varamedlem

Ullensaker

Jan Bye Iversen, Medlem
Erling Blomberg, Medlem
Helge Toppen, Varamedlem
Hans Petter Kopperud, Varamedlem

Eidsvoll

Tor Ulf Bygmester, Medlem
Arve Normann Solberg, Varamedlem

Hole

John Holten, Leder
Sigrid Weme, Medlem
Erik Weme, Varamedlem
Aslaug Nyhus, Varamedlem

Ringerike

Ellen Laugen, Medlem

Kongsberg

Clara Sinclair Kristoffersen, Medlem
Marit Borgen, Varamedlem
Oslo, Bydel Stovner
Thor Henriksen, Leder

Oslo, Bydel Bjerke

Ella Risnes, Medlem

Oslo, Bydel Alna

Ragnhild Haakenstad, Medlem
Odd Nordstrand, Varamedlem

Oslo, Bydel Grorud

Vidar Ingebrigtsen, Medlem
Eva Borgen, Medlem
Karl Watne, Varamedlem

Oslo, Bydel Vestre Aker

Per Walther Jensen, Leder

Rygge

Bjarne Kjærnes, Medlem
Kari Johannessen, Varamedlem

Råde

Randi S Myrvang, Medlem
Else Ballestad, Varamedlem

Moss

Brydar Fjeld, Medlem
Per Skjervik, Varamedlem

Horten

Anne M;arie Gjessing, Nestleder
Eivind Thoresen, Varamedlem

Evje og Hornes

Magnhild Smeland, Medlem
Dagfinn Eriksen, Varamedlem
Hans Holene, Varamedlem

Kristiansand

Torill Svendsen, Varamedlem

Sola

Torbjørn Storslett, Leder

Stavanger

Steinar Hojem, Medlem

Voss

Brita Sanden, Leder
Per Fosse, Varamedlem

VI MÅ HA HJELP AV DEG!



Kjære FSF medlem – Vi håper alt er bra med deg og dine.

Vi har i ett års tid nå prøvd å sette opp spennende og interessante turer for deg, til nære og mere fjerne strøk – uten at du har vist veldig stor interesse for de turene vi har satt opp.

Vi har også bedt om en tilbakemelding fra deg. Heller ikke her har vi fått noen reaksjon.

Hvordan kan vi få deg til å spørre oss om tilbud, når du planlegger dine reiser?

Expert Reiser har inngått en samarbeidsavtale med FSE, Forsvarets Senior Forbund, hvor vi støtter din forening økonomisk, dvs. også deg, som medlem – og hvor det forventes at du forespur oss også, når det planlegges reiser. Hør gjerne med din lokale reiseleverandør, som vanlig, MEN send også en forespørsel til oss, Expert Reiser, slik at vi også kan komme med et tilbud til deg!

Uten en tilbakemelding fra deg, som medlem, vil vi ikke kunne tilby deg gode og spennende turer, til destinasjoner som DU ønsker å motta.

Her er noen forslag:



Amsterdam



London



Dublin



Svalbard

Da det er mange byer i Norge som nå har direktefly til utlandet, dvs du slipper å reise via Oslo – så la oss benytte «en flyplass nær deg», for din neste reise, så sparer du både tid og penger ved en enklere reiseløsning. Det gjelder også de private flyplassene Rygge og Torp.

I mars i år satte vi opp en veldig fin tur til Madeira for FSF medlemmer, og avdeling Kjeller benyttet seg av den. Reiseansvarlig der, Ingebjørg Møller, fortalte at hennes medlemmer var veldig fornøyd med den turen, og at hun hadde fått tilbakemeldinger som «den beste turen noen gang!» Det er jo veldig hyggelig.

Vi har satt opp en slik tur igjen, til Madeira, 23-30 mars 2015 – se mere detaljer under og meld deg på



23-30 mars 2015 - Blomstertur til Madeira!

Turen vår i mars 2014 samlet over 40 påmeldte, og vi hostet svært gode tilbakemeldinger etter denne turen.

Vi gjentar derfor suksessen i 2015.

Priser kr 9.950,- per person i delt dobbeltrom

Bestill på www.expertreiser.no/fsf eller ring 23 19 44 00, Tom

Expert Reiser ser frem til å lage mange spennende turer for Forsvarets seniorforbund og vi hører gjerne fra dere med input om hvor dere vil reise.

Det aller meste av opplevelser og mat er inkludert i prisene. Dyktige guider vil gi oss levede historie og norsk reiseledelse blir med. For påmelding, gå til våre nettsider - www.expertreiser.no/fsf

Kontakt Tom Christiansen på te@expertreiser.no eller ring 23 19 44 00

EXPERT REISER

FOR SVARER BLANDT I 50 ÅR



MEDLEMSFORDELER



Ekspertreiser tilbyr et utvalg av reiser for våre medlemmer.

For nærmere informasjon og bestilling ring telefon 920 20 855 eller 23 19 44 00.

Alternativt ta kontakt via e-mail til post@ekspertreiser.no



Active Travel tilbyr reisemål spesielt tilrettelagt for pensjonister. Se www.atn.no eller ring 23 36 40 30 For informasjon eller bestilling



CityMaid Hjemmeservice AS. Forsvarets seniorforbund har inngått en rammeavtale med CityMaid Hjemmeservice AS som foretrukket leverandør av renhold til våre medlemmer i Sør Norge.

Tjenestene kan leveres i områdene:

Oslo nord, Akershus (nord, syd og øst) og Østfold.	Tif 48 31 58 60
Oslo vest, Akershus (vest) og Drammen.	Tif 48 31 58 61
Bergen m/omegn.	Tif 98 64 28 46
Stavanger m/omegn.	Tif. 48 31 58 63
Trondheim m/omegn.	Tif. 48 31 58 64

Husk å oppgi Forsvarets seniorforbund som referanse

Bruk dine medlemsfordeler!



Dag Aasbø Travel er et familiedrevet reiseselskap som har spesialisert seg på foreningsturer og andre gruppereiser fra hele Norge til Europa.

Les mer på www.dagaasbo.no eller ta kontakt på tlf. nr. 37 15 70 31. Alternativt ta kontakt på e-mail til post@dagaasbo.no.



NORDIC CHOICE HOTELS

MORE THAN 1,170 ISO 14001 CERTIFIED HOTELS

Nordic Choice Hotellavtale

Nordic Choice Commercial Services AS (NCCS) og Forsvarets seniorforbund har inngått en avtale hvor NCCS er valgt som hovedsamarbeidspartner for hotelltjenester.

Rabattsatser på 10% og 12% på hotellets ordinære prisnivå på ca 200 hoteller i Norge, Sverige, Danmark og Baltikum.

Reservasjon via www.choice.no eller tlf. nr. 22 33 42 00.



Abonnement på tidsskriftet Kapital

Forsvarets seniorforbunds medlemmer tilbys 1 eller 2 års abonnement på bladet Kapital Med 50% avslag i forhold til regulær pris.

Bruk dine medlemsfordeler!



Aksess & Daylight as.

Firmaet tilbyr profileringsartikler mm.
Se info på www.aksess.no eller ta kontakt
på telefon 64 98 05 10



Montør. Leverandør av byggevarer mm.

Rabatter for Forsvarets seniorforbunds medlemmer. FSFs medlemmer som kan dokumentere medlemskap, gis rabatt når de handler i Montør sine butikker. Rabatten er forskjellig fra varegruppe til varegruppe og gjelder kun ved kontant salg. Ved større innkjøp oppnås spesialpris etter avtale med butikksjefen i hvert enkelt tilfelle. Oppgi kundenr. 103001084

Du kan også lese mer om dine medlemsfordeler på vår hjemmeside; www.forsvaretsseniorforbund.no

Planlegger dere å reise på tur?

- Vi har lang erfaring med å skreddersy foreningsturer til hele Europa
- Vi ordner alt på turen (reise, opphold, mat og utflukter)
- Spør oss om et uforpliktende tilbud og vi gir dere raskt og presist svar
- Vi har også et stort utvalg av åpne påmeldingsturer, se et utvalg nedenfor...



Vi har reiseledere som kan være med



Best på pris og personlig oppfølging



Tur med buss, fly eller cruisebåt? Dere bestemmer



facebook.com/dagaasbotravel



post@dagaasbo.no



www.dagaasbo.no

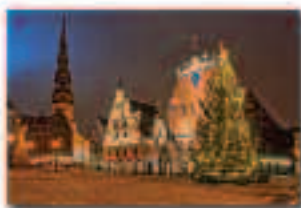


37 15 70 31

Et lite utvalg av våre åpne påmeldingsturer:



Førjulstur Stockholm (Busstur)
Avreisedato: 27.11.2014
Hjemreisedato: 01.12.2014
Pris: 5.890,-



Førjulstur Riga
Avreisedato: 29.11.2014
Hjemreisedato: 02.12.2014
Pris: 3.980,-



Førjulstur Bremen (Busstur)
Avreisedato: 06.12.2014
Hjemreisedato: 10.12.2014
Pris: 5.390,-



Cruise Kanariøyene, Marokko
Avreisedato: 02.02.2015
Hjemreisedato: 14.02.2015
Pris: 10.990,-



Israel
Avreisedato: 04.02.2015
Hjemreisedato: 11.02.2015
Pris: 11.290,-



Mandelblomstring i Albir
Avreisedato: 07.02.2015
Hjemreisedato: 17.02.2015
Pris: 8.190,-



Du reiser trygt og rimelig på våre innholdsrike gruppeturner. Les fullt program og hva prisen inneholder for alle våre turer på www.dagaasbo.no. Har du lyst på gratis reisekatalog? Ring oss eller bestill på våre nettsider



VÅRE OPPGAVER

- Saksbehandle og levere innspill på forhold som er av betydning for medlemmene
- Hjelp enkeltmedlemmer i pensjonssaker der hvor dette er ønskelig eller nødvendig
- Være aktiv i forsvaret og media for å legge forholdene til rette for våre medlemmer
- Påvirke sentrale myndigheter i alle forhold som er av betydning for medlemmene
- Arbeide for at forsvarets støtte til forbundet og avdelingene blir opprettholdt
- Være en pådriver slik at opparbeidede og framforhandlede rettigheter blir opprettholdt
- Motivere avdelingene til samlet profilering og rekruttering
- Engasjere oss lokalt i arbeidet med å vedlikeholde og videreformidle lokal militærhistorisk kunnskap og tradisjon

DETTE HAR VI OPPNÅDD

- Din pensjon er gjenstand for årlig regulering i takt med grunnbeløpet i folketrygden. Innført i 1986
- Tilgang til å benytte forsvarets avtaler på hotell og leiebil
- Avtale om økonomisk støtte til drift av forbund og lokale avdelinger
- Tilgang til utstyrte kontorfasiliteter for forbund og lokale avdelinger, stilt til disposisjon fra Forsvaret
- Medvirket til at Statens pensjonskasse har endret sine informasjonsrutiner vedrørende pensjon
- Ditt pensjonsgrunnlag blir oppregulert når du fyller 67 år tilsvarende lønnsveksten fra uttaks tidspunktet. Gjelder fra januar 2011 for de med særalders grense på 60 år
- Gratis distribusjon av Medlemskontakt som vedlegg til Forsvarets forum (f)

HVA GJØR VI FOR DEG?

Innføring av Pensjonsreformen mvf 1. januar 2011 har stor betydning for nåværende og kommende pensjonister. Forsvarets seniorforbund arbeider kontinuerlig for å påvirke sentrale myndigheter med tanke på nødvendige tillempinger for å redusere de mest negative konsekvensene av reformen.

Samhandlingsreformen vil få stor betydning for oss alle. Vi driver et aktivt informasjonsarbeid. Mange av våre avdelinger har medlemmer i kommunale – og fylkeskommunale eldreråd. Sentralt søker vi å påvirke myndigheter slik at reformen ikke skal få negative virkninger for våre medlemmer, og at vi har et pleie- og omsorgstilbud som gir verdighet livet ut.

Vi søker å forhandle flere og stadig bedre medlemsfordeler. Vi søker å være oppdatert på e-post med avdelingene og å jour på egne hjemmesider, samtidig som vi utgir Medlemskontakt fire ganger per år med et innhold som er aktuelt og lesevennlig.

Forsvarets seniorforbund har i mer enn 30 år stått vakt om våre opparbeidede rettigheter, og realverdien av våre pensjoner.

Støtt vårt arbeid gjennom medlemskap!

FORSVARETS SENIORFORBUND | LOKALE AVDELINGER



Forbundet for alle seniorer som har eller har hatt tilknytning til Forsvaret

FSF - Alta

Leder Leif Jansen
Myrbakken 12
9510 Alta
78435545 95057765
alta@fsforb.no

FSF - Andøy

Leder Åge Nilsen
Fridtjof Nansensgt 81
8480 Andenes
76142814 91857711
andoey@fsforb.no

FSF - Bergen

Leder Egil Eikanger
Skarehaugane 5
5174 Mathopen
55269270 92889400
bergen@fsforb.no

FSF - Bjerkvik

Leder Aase Seiness Laberg
Ytterseinesveien 21
8517 Narvik
95875099
bjerkvik@fsforb.no

FSF - Bodø

Leder Karl Anton Langbakk
Storvika 2B
8014 Bodø
75508515 40249245
bodoe@fsforb.no

FSF - Elverum

Leder Aage Willy Jonassen
Simleveien 12, 2406 Elverum
62414068/95195189
elverum@fsforb.no

FSF - Fauske

Leder Lars Andreassen
Aspveien 12
8209 Fauske
75 64 66 31 90650654
fauske@fsforb.no

FSF - Fredrikstad

Leder Odd M Andersen
Runeveien 7
1639 Gamle Frstad
69347465 92264173
fredrikstad@fsforb.no

FSF - Gardermoen

Leder Tore Imsgard
Postboks 393
2050 Jessheim
90794335
gardermoen@fsforb.no

FSF - Halden/Sarpsborg

Leder Ove Aardal
Borgerskansen 9 A
1767 Halden
69192555 90040266
haldensarpsborg@fsforb.no

FSF - Hamar

Leder Erik Helge Eriksson
Hulda Garborgsgt. 10
2315 Hamar
62525600 90836539
hamar@fsforb.no

FSF - Harstad

Leder Eva Mathisen
St. Olavs gate 152
9407 Harstad
77063427 41337324
harstad@fsforb.no

FSF - Haslemoen

Leder Ola Langholen
Høgbergveien 14
2436 Våler i Solør
62420750 46885797
haslemoen@fsforb.no

FSF - Horten

Leder Gullborg H Lachmann
Utheimsgate 7
3181 Horten
33042713 97681381
horten@fsforb.no

FSF - Indre Troms

Leder Torkild Westgaard
Dørum 7
9360 Bardu
47854227
indretroms@fsforb.no

FSF - Ingeniørvåpenet

Leder Ole Sannes
Teglverksvn 8
3517 Hønefoss
32132707 41456708
ingenioervaapnet@fsforb.no

FSF - Kjeller

Leder Arne K. Karlsen
Frydenlundsgate 7a,
2010 Strømmen
63818685/97545949
kjeller@fsforb.no

FSF - Kjevik

Leder Roald Skretting
Plommeveien 6 A
4635 Kristiansand
38043775 40863049
kjevik@fsforb.no

FSF - Kongsberg

Leder Peder Geitle
Ringveien 8
3615 Kongsberg
32766543 98613100
kongsberg@fsforb.no

FSF - Kongsvinger

Leder Asbjørn Holsæter
Bievegen 13
2216 Roverud
62826514 93080360
kongsvinger@fsforb.no

FSF - Kristiansand

Leder Tom G Ludt Svendsen
Rødvingevn 17
4626 Kristiansand
38012181 93686140
kristiansand@fsforb.no

FSF - Levanger/Verdal

Leder Einar M Aasen
Leirabekvegen 3
7600 Levanger
74081896
levangerverdal@fsforb.no

FSF - Lillehammer

Leder Martin Åsegg
Kløverenga 30
2611 Lillehammer
61254246 90199105
lillehammer@fsforb.no

FSF - Midt-Troms

Leder Per-Ivar Klingenberg
Utsikten 2
9325 Bardufoss
41314221
midttroms@fsforb.no

FSF - Mågerø

Leder Per N Sønnervik
Haugåkvern 54
3132 Husøysund
33386809 96996166
maageroe@fsforb.no

FSF - Oslo

Leder Thor Lysenstøen
Brobekkveien 53c,
0598 Oslo
99092481
oslo@fsforb.no

FSF - Porsanger

Leder Jan T Næss
Bakkeliveien 30
9700 Lakselv
91872096
porsanger@fsforb.no

FSF - Ringerike/Hole

Leder Bjørn Ruud
Øvre dahlsvei 8
3511 Hønefoss
32120071 93058605
ringerikehole@fsforb.no

FSF - Rogaland

Leder Odd Magnar Solem
Havnegt 7
4306 Sandnes
51665961 91893729
rogaland@fsforb.no

FSF - Rygge

Leder Dagfinn U Larsen
Sarpsborgveien 68
1640 Råde
69281116 90666410
rygge@fsforb.no

FSF - Stavern

Leder Hans Sigurd Iversen
Gunnar Reis Andersens
gate 133
3259 Larvik
92827926
stavern@fsforb.no

FSF - Steinkjer

Leder Arnulf Vengstad
Figgatoppen 5
7711 Steinkjer
74836702 91896745
steinkjer@fsforb.no

FSF - Trondheim

Leder Gudmund Beitland
Gullhaugvegen 5
7560 Vikhammer
90112468
trondheim@fsforb.no

FSF - Vesterålen

Leder Per-Erik Eriksen
Vesterålsgate 98
8400 Sortland
76122055 47014090
vesteraalen@fsforb.no

FSF - Vestoppland

Leder Gunnar Andreas
Hauglien
Vestbyveien 25
2830 Raufoss
61191926 90056478
vestoppland@fsforb.no

FSF - Voss

Leder Ole Johan Sanden
Høydalane 17
5700 Voss
56513271 47813719
voss@fsforb.no

FSF - Værnes

Leder Jon Wengstad
Hognesaunvn 13
7500 Stjørdal
99426528
vaernes@fsforb.no

FSF - Ørland

Leder Trond Amundsveen
Vardeveien 12
7140 Opphaug
72600144 96234841
oerland@fsforb.no

FSF - Øst Finmark

Leder Erling Fagerheim
PB 527
9811 Vadsø
78953177 91185158
oestfinmark@fsforb.no

FSF - Øvre Romerike

Leder Arne Bigseth
Postboks 140
2071 Råholt
63951497 95768643
oeverromerike@fsforb.no

Oppdatert pr 1.09. 2014



Bli medlem i Forsvarets seniorforbund



INNMELDINGSBLANKETT

Medlem

Etternavn: _____ Fornavn: _____ Født: _____

Ektefelle/samboer

Etternavn: _____ Fornavn: _____ Født: _____

Adresse: _____

Post nr: _____ Poststed: _____ Tlf: _____

E-post: _____ Tjenestested: _____

Ønsket lokalavdeling: _____

Dato/underskrift: _____

Vervet av: _____ Adresse: _____